



**INFORME DE GESTIÓN
FACULTAD DE CIENCIAS DE LA SALUD
AÑO 2014**

BLANCA STELLA PIÑEROS SERRADA
Decana

“La Universidad de cara a la sociedad por la acreditación institucional”

OSCAR DOMÍNGUEZ GONZÁLEZ
Rector

Villavicencio, Diciembre de 2014

PRESENTACIÓN

La Facultad de Ciencias de la Salud teniendo como Norte el Plan de desarrollo **Visión FCS 2025 “Gestión de conocimiento en salud para el desarrollo social de la Orinoquia”** continúa con el proceso de operativización planteando acciones que permitan dar cumplimiento a las estrategias.

Se continúa con las propuestas de programas y la propuesta de gobierno presentada por la Decana son los puntos de partida que tiene el Plan de Desarrollo, donde la apertura de nuevos programas académicos impactarán en la formación de nuevos profesionales en otras áreas de conocimiento generando nuevas expectativas en las problemáticas sociales que contribuyan en el cuidado de la salud.

La realización de convenios permite el enriquecimiento tanto de los docentes como de los estudiantes en el aprovechamiento de oportunidades de aprendizaje que redundan en búsqueda de soluciones a la problemática de salud de la población.

En el Plan de Desarrollo se acoge al direccionamiento que da el PDI el cual guía las acciones a realizar, por tanto los planes de acción presentados al inicio de la postulación como Decana se ven reflejados en los planes operativos que orientan las acciones de la Facultad, en este sentido, presento la gestión realizada durante el II Periodo Académico de 2014.

TABLA DE CONTENIDO

	Pág.
PRESENTACIÓN	2
INFORME DE GESTIÓN II PA DE 2014	4
OBJETIVO 1.....	4
OBJETIVO 2.....	24
OBJETIVO 3.....	26
CONCLUSIONES.....	33

INFORME DE GESTIÓN DE 2014

La gestión realizada por la decana, alcanzo el cumplimiento del 79% de las metas y se evidencian a través de los avances en cada una de las acciones realizadas por las diferentes unidades académicas y programas de la facultad; en el informe se presenta los productos de la ejecución en cada una de las metas que se establecieron para el año 2014, quedando por cumplir el 21% para el 2015

% Avance Plan de Acción 2014	79%
% Por cumplir 2015	21%

OBJETIVO 1.

Reorganizar la Universidad desde un modelo profesional hacia el modelo investigativo.

Estrategia: 1.1. El Modelo Investigativo: Garantizar la Evolución Académica

Política: garantizar a la sociedad la evolución académica para incorporar en esencia el concepto de universidad investigativa, con la optimización cualitativa de las tres funciones misionales.

Programa: 1.1.2 Nuevo Currículo

Es obvio que el cambio de modelo parte del rediseño curricular tanto en los contenidos disciplinares como en la pedagogía, con inclusión de los Ciclos Formativos y de los Créditos con la praxis de la investigación científica, no basta que el currículo contemple la investigación como una disciplina transversal, con aplicabilidad

simbólica, sino que es un componente esencial, inherente a la pedagogía de la enseñanza.

Subprograma:1.1.2.1 Ampliación de la Oferta Académica

Los programas de pregrado considerados como prioritarios para ampliar la oferta y fortalecer a las Facultades, sin perjuicio de otras iniciativas.

Meta -“1.1.2.1.6. Diseñar (5) nuevos programas de grado, por lo menos (3) de los programas establecidos en la ley de estampilla”

Meta de la facultad: Diseñar propuesta de cobertura de 4 programas

Se realiza la presentación de las propuestas para el programa de rehabilitación (Fonoaudiología y Terapia Física) y de Especialización en Auditoria en Salud al consejo académico obteniéndose aval en reunión de julio 29 de 2014; se gestiona la OPS (profesional externo de la Universidad) se encuentra en proceso de construcción de documento de calidad , igualmente el documento de calidad para auditoria liderado por profesional interno de la Facultad, Jefe de Currículo ha realizado orientación al respecto, la propuesta de Salud Mental cuenta ya con aval para la OPS respectiva (Profesional Externo Pensionado) .

% Avance Meta 2014	75%
% Por cumplir 2015	25%

Meta “1.1.2.1.8. Ofrecer (2) nuevos programas de Maestrías o Doctorados”

Meta de la Facultad: Crear Maestría en salud familiar y/o epidemiología

Se recibió la visita de pares para apertura de la Maestría en Epidemiología el día 02 de Octubre de 2014, se encuentra en procesos y programación esta dará su inicio el II semestre de 2015, se continua en el proceso de compras de los diferentes elementos requeridos a través del convenio realizado con el ministerio de educación Convenio Interadministrativo 1322 MEN –UNILLANOS, Igualmente el Consejo Superior realizo asignación de recursos para realizar remodelación de salas donde quedara el Centro de estudios Epidemiológicos, el Laboratorio de Entomología, y el Observatorio.

La Maestría en Salud Familiar está en proceso de espera de la entrega de la renovación de registro calificado.

Además se realizó convenio con la Universidad Nacional Facultad de Enfermería para la apertura de las dos especializaciones: En Enfermería Cardiorrespiratoria y Enfermería Materno-perinatal, iniciándose el proceso de inscripción en el mes de Octubre, no se alcanzó el punto de equilibrio de los inscritos por tanto se dejó aplazada la apertura de nuevas inscripciones en Enero de 2014.

% Avance Meta 2014	70%
% Por cumplir 2015	30%

Meta: “1.1.2.1.9. Actualizar los 2 lineamientos curriculares de los programas de grado y posgrado.

Meta de la Facultad: Actualizar los lineamientos curriculares de los programas de pregrado y posgrado ofrecidos.

A través de los procesos de autoevaluación se realizó la actualización de los lineamientos curriculares de los Programas.

Cada Posgrado y cada uno de los Programas de Pregrado a través de los comités de Programa y de acuerdo a los resultados de la Autoevaluación iniciaron un proceso de revisión del Microcurrículo.

% Avance Meta 2014	100%
% Por cumplir 2015	0%

Meta “1.1.2.1.15. Realizar la autorregulación y autoevaluación de programas académicos, acorde a las necesidades y la tendencia regional y mundial de la educación a nivel superior”

Meta de la Facultad: realizar la autorregulación y autoevaluación de programas académicos.

El programa de Enfermería recibió la renovación del Registro calificado por 7 años a partir del 27 de Noviembre mediante la resolución 20323 del 28 Noviembre de 2014.

La Especialización en Epidemiología, Especialización en Seguridad y Salud en el Trabajo, y la Especialización en Administración en Salud tienen vigente el registro Calificado y la Especialización en Salud Familiar obtuvo la visita de pares para la especialización en salud familiar los días 29, 30 y 31 de Octubre y continuamos en espera de la asignación del nuevo registro calificado.

% Avance Meta 2014	100%
% Por cumplir 2015	0%

Programa 1.1.3 Refuerzo generacional y relevo generacional

Subprograma 1.1.3.1 refuerzo y relevo generacional

Los investigadores–docentes que se vinculen mediante concurso para fortalecer la Planta Docente, se articulan a los investigadores que tiene la Universidad de los Llanos, para conformar el grupo intelectual que impulsa e Implementa el modelo investigativo. El relevo generacional es permanente e incluye a los egresados de alto nivel y vocación pedagógica e investigativa.

Meta 1.1.3.1.1. “Presentar y ejecutar a partir del 2013 un plan de relevo generacional, que facilite el cubrimiento de las vacantes docentes”.

Meta de la Facultad: Presentar y ejecutar a partir del 2013 un plan de relevo generacional, que facilite el cubrimiento de las vacantes docentes

El relevo generacional es importante iniciarlo en la próxima convocatoria del 2015 que permita contar con profesionales jóvenes, altamente cualificados o jóvenes que la Universidad incorpore y se encargue de cualificarlos de acuerdo a las necesidades reales de las diferentes áreas del conocimiento que estén descubiertas, la cualificación docente repercute directamente a favor del cumplimiento de las tres funciones misionales que tiene la Universidad, siendo además de la docencia la investigación y la proyección social.

El fortalecimiento de la planta docente debe articularse de tal forma que los profesores que ingresan se involucren activamente en la investigación, lo cual permite alimentar los grupos existentes,

fortalecer la formación y postularse a su nueva titulación de acuerdo a los requerimientos de los diferentes programas.

Partiendo del documento de relevo generacional, que fue avalado por el consejo de Facultad en la sesión No 14 el día 08 de Mayo de 2014, se realizó la prospectiva de lo que debe ser la formación de los docentes por áreas del conocimiento de los diferentes programas.

% Avance Meta 2014	100%
% Por cumplir 2015	0%

Meta Adicional de la Facultad: “Gestionar la apertura de convocatoria para 15 plazas docentes de planta de acuerdo a las necesidades de los programas”

Mediante la Resolución Rectoral No. 2957 de 2014, por la cual se convoca a Concurso Público de Méritos para proveer cincuenta y ocho (58) cargos docentes de tiempo completo autorizados mediante la Resolución Superior N°051 de 2014 y las Resoluciones Académicas N° 070 y 073 de 2014, para la Facultad de Ciencias de la Salud se plantearon los perfiles requeridos para la convocatoria, teniendo en cuenta plazas vacantes de pensionados y necesidades de los programas, con lo que se solicitó un total de 13 plazas (7 por reposición de pensionados, 3 por plazas desiertas en convocatoria y 3 plazas nuevas) que fueron aprobadas mediante resolución académica 049 de 2014, la convocatoria se publicó en la página web institucional desde el día 15 de Junio de 2014, se realizó Consejo de Facultad los días 21 y 27 de Noviembre para la revisión de las hojas de vida con representantes al Ad-hoc.

Programa 1.1.4 Capacitación Docente

Se rige bajo los siguientes criterios: Coloca la urgencia institucional por encima de la iniciativa individual, inducción renovada al conocimiento científico y a la investigación docente como base de la pedagogía del conocimiento específico, planifica la demanda de conocimiento que requiere la Universidad en su desarrollo investigativo y académico para los programas, actualiza al docente en aspectos específicos de su competencia, surge del planeamiento interno para cubrir con calidad a la demanda.

Meta 1.1.4.3. “Lograr que el 22% de los docentes de planta de la Unillanos tengan estudios de doctorado”.

Meta de la Facultad: Lograr que el 22% de los docentes de planta de la facultad tengan estudios de doctorado.

La Facultad de Ciencias de la Salud cuenta con 9 docentes de planta de los cuales se continúa apoyando a la docente Emilce Salamanca quien ha culminado su primer año de doctorado en la ciudad de Manizales.

Meta 1.1.4.4. “Lograr que el 40% de los docentes tiempo completo tengan mínimo estudios de Maestría”.

Meta de la Facultad: Lograr que el 40% de los docentes de tiempo completo de la facultad tengan mínimo estudios de maestría.

La Facultad cuenta con 17 docentes de tiempo completo de los cuales 14 tienen estudios en Maestría, los dos docentes que iniciaron maestría con el apoyo económico Nuffic, (Clara Delcy Díaz y Gerardo Castaño) se encuentran en proceso de culminación de la tesis de grado de la Maestría en Administración, otros dos docentes

(MaríaTeresa Olarte y Priscila Peña Pita) culminaron el I Semestre de Maestría en Enfermería con énfasis en Crónico con la Universidad de la Sabana.

% Avance Meta 2014	62.5%
% Por cumplir 2015	37.5%

Meta adicional de la Facultad: Incrementar el número de docentes capacitados en docencia universitaria.

Se ha promovido a los docentes el tomar capacitaciones en docencia Universitaria pero no han tomado la decisión, por lo tanto, se solicitó a la Escuela de Pedagogía que ofertara un diplomado en Docencia Universitaria para que los profesores lo tomen.

Meta adicional de la Facultad: Contribuir a la formación docente investigativa mediante capacitación en metodologías aplicativas

El Centro de Investigaciones de la Facultad ha contribuido a la formación docente investigativa donde se han capacitado 10 docentes en Metodologías Aplicativas.

1.Priscila Peña
2. Zulma Johanna Velasco
3.Mónica García
4.Gladys Vargas
5.German Alberto Portilla
6.Gerardo Castaño
7.Clara DelcyDiaz
8.Graciela Astrid León
9. Claudia Navarro
10.Luz Miryam Tobón

% Avance Meta 2014	100%
% Por cumplir 2015	0%

Programa 1.1.5 Profundización Investigativa

Construcción del área de laboratorios –zonificación- con el criterio triple de extensión, investigación y docencia es condición primaria para racionalizar el uso de la infraestructura de investigación. Los semilleros de investigación se incrementan en cada uno de los programas bajo la orientación de los investigadores-docentes.

Meta 1.1.5.3. “Aumentar en 4 el número de grupos de investigación reconocidos por el Sistema Nacional de Ciencia, Tecnología e innovación (Colciencias)”

Meta de la Facultad: Categorizar 2 grupos de investigación ante Colciencias.

Se continúa aumentando la producción con el desarrollo de Proyectos Investigativos avalados por la universidad y los profesores investigadores mejorando los artículos que han sido enviados a las revistas para ser publicados.

GRUPOS DE INVESTIGACION F.C.S 2014
Favisa
GRUPO DE ENFERMERÍA DE INVESTIGACION EN SALUD PUBLICA- GESI

% Avance Meta 2014	100%
% Por cumplir 2015	0%

Meta “1.1.5.4. Incrementar en 1 el número de revistas en el índice bibliográfico nacional (PUBLINDEX)”

Meta de la Facultad: Indexar la revista UNUMA a PUBLINDEX

La revista *UNUMA* está dirigida a profesionales y estudiantes del área de la salud y áreas afines primariamente de la región de la Orinoquia y del resto del país está destinada a la divulgación de información científica y tecnológica para el mejoramiento del nivel de salud y calidad de vida de la población de la Orinoquia y del país.

Contando con el primer número de la revista *UNUMA*, se encuentra en proceso de revisión de artículos preliminares y contratación de un profesional idóneo en todo el proceso pertinente a lo que implica la última revisión con perspectivas a la publicación.

% Avance Meta 2014	50%
% Por cumplir 2015	50%

Meta 1.1.5.6. “Incrementar a 60 artículos publicados en revistas especializadas reconocidas u homologadas por el Sistema Nacional de Ciencia, Tecnología e innovación (Colciencias)”

Meta de la Facultad: Publicar 15 artículos en revistas especializadas reconocidas por COLCIENCIAS

Se plantearon dos acciones: Apoyar a docentes investigadores en la búsqueda de revistas internacionales para publicación y Ofrecer

capacitación en herramientas y procesos investigativos. El Centro de Investigación realizó una capacitación en Técnicas de Muestreo para Proyectos de Investigación el día 29 de Septiembre de 2014.

N°	TIPO DE PRODUCTO	TÍTULO	AUTORES	REVISTA	ISSN	AÑO	VOL
1	Artículo de investigación - original	Percepción de necesidades en cuidadores familiares de adultos internados en una unidad de cuidados intensivos de una institución prestadora de salud (IPS) privada en Villavicencio, Colombia	MILCE SALAMANCA RAMOS, CLARA ROCIO GALVIS LOPEZ,	Investigación En Enfermería: Imagen Y Desarrollo	0124-2059	2014	16
2	Artículo de investigación - original	NIVEL DE FUNCIONALIDAD DE LOS ENFERMOS CRÒNICOS Y SU RELACIÒN CON LA CALIDAD DE VIDA DE LOS CUIDADORES INFORMALES, VILLAVICENCIO, COLOMBIA 2011	MARIA LUISA PINZON ROCHA,	Enfermería Global	1695-6141	2014	33
3	Artículo de investigación	FACTORES QUE INFLUYEN EN LA DEMANDA DE RESULTADOS DE CITOLOGÍAS CERVICOUTERINAS EN LAS IPS DE VILLAVICENCIO	AURICIO CAVIELES PENA, SIDNEY VANESSA GUTIERREZ CANO, ANA TERESA CASTRO	Imagen Y Desarrollo	2027128X	2014	16
4	Artículo de investigación	Percepción del quehacer de enfermería en el Plan de Salud Territorial: una mirada desde enfermería	PATRICIA ELIZABETH LEON SAAVEDRA	Investigación En Enfermería: Imagen Y Desarrollo	0124-2059	2014	16

% Avance Meta 2014	53.33%
% Por cumplir 2015	46.67

Meta 1.1.5.8. “Realizar 10 alianzas investigativas que involucren entidades privadas, estatales o no gubernamentales”

Meta de la Facultad: Realizar 2 alianzas con redes de conocimiento.

El Centro de Proyección Social en el proceso de realizar dos alianzas con redes de conocimiento, una de las alianzas logradas es el convenio 054 de 2013 entre Unillanos y la Alcaldía de Villavicencio. “**FORTALECIMIENTO A LA IMPLEMENTACION DE LOS CENTROS VIDA EN VILLAVICENCIO Y CREACION DE LA RED DE APOYO AL ADULTO MAYOR EN VILLAVICENCIO**”, el cual se formuló y fue

presentado ante la Alcaldía de Villavicencio mediante oficio dirigido al Alcalde

% Avance Meta 2014	50%
% Por cumplir 2015	50%

Meta adicional de la Facultad: “Participar en (1) encuentro Nacional o Internacional de investigación por año”

Se llevó a cabo el Primer Congreso Nacional en Salud Sexual y Reproductiva del 22 al 24 de Octubre de 2014, con 20 horas certificadas, contamos con la presencia de 309 participantes entre egresados y estudiantes.





Meta adicional de la Facultad: Incrementar a 3 el número de docentes Investigadores tanto de planta como ocasionales

En esta meta se logró incrementar el número de docentes Investigadores de los cuales forman parte activa los docentes:

DOCENTES INVESTIGADORES F.C.S
Graciela Astrid León
German Alberto PortillaDíaz
Priscila Peña Pita
Patricia León Saavedra
Johanna LobaRodríguez
Emilce Salamanca Ramos
Esperanza Romero

María Luisa Pinzón
Clara Rocio Galvis
Gerardo Alberto Castaño

% Avance Meta 2014	100%
% Por cumplir 2015	0%

Programa 1.1.6 Proyección social, relación texto-contexto

Comprender el contexto desde el interior sirve si se relaciona con el texto de las cátedras y lecturas teóricas, posibilita la comprensión de la realidad y la asimilación de las dinámicas prevalentes.

La Proyección por ella misma poco se enlaza con la academia en el proceso de enseñanza y por ello, debe ser guiada por necesidades investigativas.

Meta 1.1.6.5. “Generar los espacios de participación de los egresados de la Universidad en: Innovación científica, tecnológica, social y artística”

Meta de la Facultad: Generar 3 espacios para que los egresados participen

Un espacio en el que se brindó participación a los egresados fue la Celebración día del Tecnólogo en Regencia de Farmacia, Realizado el día Noviembre 14 de 2014. Hora 6p.m. a 10 p.m. que contó con la asistencia de 162 participantes entre egresados, estudiantes y docentes.

Se realizó el III Encuentro de Egresados que se llevó a cabo el día 28 de Noviembre de 2014 y se contó con la participación de 150

egresados y se brindó espacio para la participación de Egresados de la Universidad en el Congreso de Salud Sexual y Reproductiva que se llevó a cabo en el mes de Octubre.



% Avance Meta 2014	100%
% Por cumplir 2015	0%

Meta 1.1.6.7. “Crear (1) unidad de promoción de la Educación Continua”

Meta de la Facultad: Realizar 360 horas de educación continua.

Se concretaron la realización de dos jornadas de educación continuada: “Actualización en técnicas para la aplicación de insulina” a cargo de BD y “Buenas prácticas de almacenamiento” a cargo de laboratorios HumaxPharmaceutical. Se realizó Seminario: “Trabajando

Juntos por una educación consolidada de una cultura de paz y convivencia solidaria”.

Se realizaron en coordinación con ACOFEN, PRASEPSIS y el Programa de Enfermería las Capacitaciones en Cuidado de Heridas con un numero de 20 asistentes y una duración de 8 horas, y laCapacitación en proceso de enfermería (PAE) con la asistencia de 40 profesionales egresados de diferentes instituciones de Villavicencio, una duración de 4 horas.

Se realizó la capacitación en Reanimación Cardiopulmonar Básica a 16 funcionarios de la Clínica Meta y la participación de funcionarios de las IPS en convenio en eventos de educación continua:

- Diplomado Formación de Verificadores de las condiciones de la habilitación de instituciones prestadoras del servicio de salud.
- Capacitación en PAE y manejo de heridas de alta complejidad.
- Congreso Nacional de Salud Sexual y Reproductiva con una intensidad de 20 horas.
- Curso de “Actualización Sistema Obligatorio de Garantía de Calidad en Salud Resolución 2003 de 2014, Condiciones de Inscripción y Habilitación para Prestadores de Servicios de Salud”

<u>EDUCACION CONTINUADA</u>	<u>HORAS</u>
Actualización en técnicas para la aplicación de insulina	8
Capacitaciones en Cuidado de Heridas	8
Capacitación en proceso de enfermería (PAE)	4
Se realizó la capacitación en Reanimación Cardiopulmonar Básica	10
Diplomado Formación de Verificadores de las condiciones de la habilitación de instituciones prestadoras del servicio de salud.	154

Capacitación en PAE y manejo de heridas de alta complejidad	8
Congreso Nacional de Salud Sexual y Reproductiva	20
Trabajando Juntos por una educación consolidada de una cultura de paz y convivencia solidaria	36
Curso de “Actualización Sistema Obligatorio de Garantía de Calidad en Salud , Condiciones de Inscripción y Habilitación para Prestadores de Servicios de Salud”	8
Proyecto acompañando a Cuidadores.	22

% Avance Meta 2014	100%
% Por cumplir 2015	0%

Estrategia 1.3. Estrategia para el Bien Estar: Crear un clima de Confianza.

Programa 1.3.1 Generar confianza

Se orienta el área organizacional para el Bienestar en lo concerniente a investigadores-docentes y a los estudiantes, con la finalidad principal de propiciar confianza entre los estamentos y entre éstos y la institución.

Subprograma 1.3.1.1 Salud y salubridad

Es un programa prioritario de prevención y atención que debe ejercerse con compromiso profesional y organizacional.

Meta adicional de la Facultad: Promover 2 programas, uno de salud sexual y reproductiva y uno de salud mental.

Se llevaron a cabo una intervenciones a la comunidad estudiantil de Barcelona en el tema de Salud Sexual y Reproductiva, además se realizaron con los estudiantes de los cursos de Salud Mental y Salud Sexual, talleres y charlas

CURSOS: Salud mental a Individuos y Colectivos:

Realización de clases y prácticas, plan calendario (entregadas a Directora), tutorías (se hace entrega), reunión con catedráticos.

Línea de PYP. El fenómeno de las drogas:

Realización de clases y prácticas, plan calendario (entregadas a Directora), tutorías (se hace entrega)

ACCIONES DE FUNCIÓN PROYECCIÓN SOCIAL:

Creación Zonas Universitarias Z.O.U

Reuniones con BIU y decana en varias oportunidades.(actas)

Creación de documento para entrega el 5 de diciembre a Proyección social.

Elaboración de folletos con estudiantes (ya enviados a la directora de proyección social). Y del Muro de las ZOU para montar el 1 de diciembre de 2014 en San Antonio.

Aprobación de 3 estudiantes PPS por proyección social.

Realización de socialización de las ZOU el lunes 1 de diciembre 2pm en la jornada académica. Pendiente fecha en Barcelona.

Socialización de las ZOU en el comité Departamental de SPA.

INCONVENIENTES:

Como el trabajo es en red con BIU, se les citó durante un mes varias veces y no asistieron, situación que conoce la Decana. Igualmente fuimos citadas por el rector en dos ocasiones y tampoco pudimos acceder a dicha reunión. Aún sigue pendiente.

A la fecha no se ha conseguido el espacio físico para ambas sedes ni los recursos de dotación.

ACCIONES COMPLEMENTARIAS:

Claustro docente:

Asistencia a reuniones citadas por Directora y decana.

FUNCIÓN ADMINISTRATIVA:

Representación a la Red Departamental de SPA:

Asistencia a reuniones citadas.

Entrega de información solicitada.

Responsable: Secretaría Departamental. (Certificación)

Comité de prácticas:

Asistencia a reuniones citadas.

Entrega de Formatos de prácticas e información solicitada.

Responsable: María Cristina.

Representante ante el Comité de Investigación de la FCS por la línea de profundización:

Asistencia al comité, lecturas de opciones de grado y otras.

Coordinación de Curso Salud mental:

Entrega de plan calendario y notas.

Elaboración de evaluaciones.

Entrega de evaluaciones de catedráticos a Directora.

Y otras .asistencia a reunión 13 de mayo por práctica comunitaria con decana y otras admón.

% Avance Meta 2014	100%
% Por cumplir 2015	0%

Estrategia 1.8. Estrategia para la participación: Inclusión de los estamentos

Programa 1.8.1 Esquemas y Programas de representación

Se evidencia en implementar el trabajo en equipo, tareas entre los estamentos para beneficio común, colaboración permanente, eficiencia integral.

Meta 1.8.1.1. Lograr la participación de los egresados en el 30% de cuerpos colegiados donde tiene representación el estamento.

Meta de la Facultad: Trabajar para que las 7 participaciones que tienen los egresados sean asumidas y ninguna figura quede sin representación.

La Facultad de Ciencias de la Salud ha promovido la participación de egresados en los diferentes estamentos, cubriéndose la representación de egresados ante el comité de programa de Enfermería por la Enfermera Tanya Lucero Cortés, jefe de la oficina de P.P de la alcaldía Municipal de Villavicencio, al Consejo de Facultad por la Enfermera Maribel Yaqueline Reyes, Epidemióloga del Hospital Departamental de Villavicencio ,en el comité de Programa de Tecnología en Regencia de Farmacia el Tecnólogo Miguel Humberto Bejarano Clavijo y Laura Bobadilla de la Especialización en Salud Familiar, se sigue trabajando para que todos los comités del programa tengan representación por parte de los egresados.

% Avance Meta 2014	100%
% Por cumplir 2015	0%

OBJETIVO 2.

Concretar la evolución de la Universidad con énfasis en el aseguramiento de la calidad.

La institución se afianza en un eje que es “El Aseguramiento de la Calidad” de todos sus procesos para que sean coherentes, comprensibles y aplicables, es un reto que integra los parámetros estructurales de avance certero de lo misional.

Meta adicional de la Facultad: Construcción de la oficina de posgrados, oficina para dirección de regencia y laboratorio de farmacia didáctica de la Facultad.

Se concluyó la construcción de la Oficina de Posgrados y se hizo entrega a los Directores de Posgrado en la Primera semana del mes Agosto de 2014.

Una meta **no contemplada en el PDI** que ha tenido avance es la construcción y dotación del Laboratorio de Farmacia Didáctica de la facultad, que se encuentra en proceso de entrega del área remodelada y la dotación con los equipos y elementos, se asignó tiempos docente de Regencia para la dirección de este laboratorio.

Estrategia 2.6. Estrategia de la Eficiencia Administrativa: Articulación y oportunidad

Programa 2.6.1 Desarrollo organizacional

Subprograma 2.6.1.1 Certificación en la calidad de los procesos

Meta “2.6.1.1.8. Acreditar (2) programas de alta calidad”

Meta de la Facultad: Lograr la Acreditación de Alta Calidad del programa de Enfermería para el año 2015

La Facultad se propone implementar y dar seguimiento continuo al plan de mejoramiento para postular el programa de Enfermería a la Acreditación de Alta Calidad para lograr este objetivo la Facultad se encuentra en la construcción de documentos y en los procesos correspondientes para lograr la Acreditación de Alta Calidad.

% Avance Meta 2014	30%
% Por cumplir 2015	70%

Meta adicional de la Facultad:Renovar registros calificados de los 6 programas de grado de la Facultad.

Teniendo en cuenta que la renovación del registro calificado es necesaria para mantener la oferta académica y fortalecer las condiciones de calidad en los programas académicos. La Facultad de Ciencias de la Salud cumplió con los requisitos establecidos para lograr la meta de Renovar el registro Calificado de los Programas de la Facultad , Donde el programa de Enfermería recibió la renovación del Registro calificado por 7 años a partir del 27 de Noviembre mediante la resolución 20323 del 28 Noviembre de

2014. La Especialización en Epidemiología, Especialización en Seguridad y Salud en el Trabajo, y la Especialización en Administración en Salud tienen vigente el registro Calificado y la Especialización en Salud Familiar obtuvo la visita de pares para la especialización en salud familiar los días 29, 30 y 31 de Octubre y continuamos en espera de la asignación del nuevo registro calificado.

% Avance Meta 2014	100%
% Por cumplir 2015	0%

OBJETIVO 3.

Fortalecer la congruencia con las dinámicas populares de la región.

El Estado a través de las altas instancias reconoce que la Universidad de los Llanos puede optimizar sus estrategias, actividades y programas para incluirse en la dinámica propiciatoria de un desarrollo armónico, sostenible y socialmente equitativo frente a las tendencias contaminantes y extractivas del modelo que prevalece en la economía regional.

Estrategia 3.9 Interacción con el entorno: Sociedad Civil, Estado y Universidad

Programa 3.9.2 Con los sectores socioeconómicos

Meta “3.9.2.1. Incrementar a 48 convenios con entidades para el desarrollo de pasantías por periodo rectoral”.

Meta de la Facultad: Realizar 3 nuevos convenios para el periodo 2013-2015, uno por año.

Los convenios con la Clínica Martha y ESE municipal Yopal se encuentran en revisión por parte del Ministerio. Se está gestionando el Convenio Marco de Colaboración entre la Universidad de los Llanos y la Personería Municipal de Villavicencio. Se realizó la gestión para la celebración del convenio Relación Docencia Servicio entre la Universidad de los Llanos y Angiografía de Colombia S en C. Estado, Se encuentra en el proceso de firmas. Se está gestionando el convenio de RDS con el Hospital Departamental de Granada. Se hizo entrega de minuta de convenio y los documentos soportes del Representante Legal de la Universidad. En estudio por parte de la Oficina Jurídica del Hospital.

Con la IPS Cuidado Vital de Colombia – SAS, se hace entrega de minuta de convenio, se encuentra en estudio por parte de ellos.

Meta 3.9.2. 4. “Institucionalizar (1) encuentro anual de egresados por facultad donde se celebren actividades de realimentación (emprendedores, empresarios, empleados)”

Meta de la Facultad: Realizar 1 encuentro de egresados en el año 2014

La Facultad de Ciencias de la Salud con el Apoyo de Proyección Social realizó el III Encuentro de Egresados que se llevó a cabo el día 28 de Noviembre de 2014 y se contó con la participación de 150 egresados.



% Avance Meta 2014	100%
% Por cumplir 2015	0%

- **OTRAS ACTIVIDADES**

Varios Docentes de la Facultad tuvieron participación en diferentes encuentros Nacionales e Internacionales como los son:

- el “XIV Coloquio Panamericano de Investigación en Enfermería. Evidencia y compromiso: El cuidado de Enfermería trascendiendo fronteras. (*Cartagena*).
- Panel "Experiencia investigativa desde las vivencias del grupo FAVISA –Encuentro Internacional de Grupos de Investigación de la Universidad Mariana.(*Pasto*).
- XVI Seminario Nacional y II Regional de Ética, Simposio de Investigación en Ética y Bioética y reunión del Comité Nacional. (*Cúcuta*).
- VII Encuentro de la Red Latinoamericana de Cuidado al paciente crónico. (*Bucaramanga*).
- Reunión de la Asociación Colombiana de Programas de Tecnología en Regencia de Farmacia. (*Calí*).
- II Seminario internacional de investigaciones en promoción y prevención. (*Barranquilla*).
- IV Congreso de la Asociación Latinoamericana de estudios socioculturales del deporte –ALESDE (*Bogotá*).
- VIII Congreso 2014 ASSM- Salud Mental y Psiquiatría en la línea de adiciones. (*Buenos Aires-Argentina*).
- IV Congreso de Investigación en enfermería Iberoamericano y de los países de lengua oficial Portuguesa y X Conferencia de la red global de centros colaboradores de OMS para Enfermería. (*Coímbra-Portugal*).
- La facultad a través del centro de proyección social lidero el Encuentro de Empleadores FCS. El día 22 de Agosto de 2014.



-
-
- El 5 de Diciembre se realizó la clausura de la capacitación “Apoyando a Cuidadores” que contó con la Asistencia de 35 participantes.
- La Facultad de Ciencias de la Salud como soporte para el cumplimiento del Plan de Desarrollo de la Facultad realizado en el año 2013, desde la decanatura se diseñó matriz operativa con base en los indicadores y acciones que plantean las 8 estrategias. Se realizaran comités técnicos para trabajar y alimentar esta matriz.

ESTRATEGIAS PLAN DE DESARROLLO			
1. Planta docente a la medida de la generación y gestión de conocimiento			
2. Pertinente crecimiento académico			
3. Creciente y sostenible acreditación de calidad			
4. posicionamiento regional efectivo			
5. Investigación y generación de conocimiento			
6. Proyección social y gestión del conocimiento			
7. Gestión prospectiva para desarrollo organizacional			
8. Bienestar institucional integral e incluyente			

- La Facultad presento al Banco de Proyectos los **BPUNI** de:
 - Dotación Laboratorio de Simulación de Actividades Farmacéuticas de la Universidad de los Llanos con el objetivo de “Generar una idónea presentación de servicios Académicos con la propuesta en marcha del Laboratorio de Simulación de Habilidades Farmacéuticas”.
 - Dotación Mobiliario y Equipos Programa Tecnología en Regencia de Farmacia cuyo objetivo es “Generar condiciones idóneas para el desarrollo de actividades académico administrativas, de investigación y de proyección social de los docentes que apoyan el Programa Tecnología en Regencia de Farmacia”.
 - Adecuación en la Sala de Juntas, Centro de Investigación y Proyección Social Facultad Ciencias de la Salud Universidad de los Llanos que tiene como objetivo “Mejorar la Infraestructura de la Oficina de Decanatura, la sala de Juntas, oficinas de Dirección de Centros de Investigación y Proyección Social, Secretaria Académica, área de apoyo administrativo, generando un

ambiente propicio y sano para el desarrollo de las actividades laborales”.

- Fortalecimiento de la Investigación en la Facultad Ciencias de la Salud de la Universidad de los Llanos y tiene como objetivo “Fortalecer los procesos investigativos y el logro de ascenso de la producción científica”.

- Software de Trabajo Independiente para Estudiantes del Programa en Enfermería, este proyecto tiene como objetivo principal “Ofrecer a los estudiantes de la Facultad de Ciencias de la Salud herramientas de Aprendizaje”.

- Dotación de Equipos y Simuladores para el Laboratorio de Simulación y Habilidades de la Facultad de Ciencias de la Salud de la Universidad de los Llanos, este tiene como objeto “Optimizar la presentación del servicio de laboratorio de simulación y habilidades clínicas con la renovación de equipos y simuladores”.

CONCLUSIONES

- Se continua trabajando en los nuevos programas para la Facultad:Programade rehabilitación (Fonoaudiología y Terapia Física) , Especialización en Auditoria en Salud y Especialización en Salud Mental,
- Se está en espera del Aval por parte del Ministerio para apertura de la Maestría en Epidemiología.
- Se continúa trabajando en convenio con la Universidad Nacional para la apertura en 2015 de las Especializaciones en Enfermería Cardiorrespiratoria y Enfermería Materno-perinatal.
- Pendiente la renovación del registro calificado para la Especialización de Salud Familiar.
- Se constituye en un gran reto la nueva convocatoria para plazas docentes, se tienen listados de jurados y se realizó a satisfacción la selección de los aspirantesesperando que todas las plazas queden cubiertas.
- Serealizó la presentación de los BPUNIS aprobados,ante la delegada del Ministerio de Educación y el Consejo Superior.