

**INFORME RESULTADOS DE LA EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO LABORAL  
PERIODO 2024-2025**

Este informe presenta los resultados del proceso de Evaluación del desempeño laboral del periodo comprendido entre el 1 de julio de 2024 al 30 de mayo de 2025, de los servidores públicos.

Se desarrolla con los resultados de las evaluaciones de desempeño en las actuales plazas administrativas ocupadas, el cual son 28 empleados públicos inscritos en carrera administrativa, cabe resaltar que si cada vigencia va disminuyendo el personal a calificar es por diferentes motivos, tales como (encargo, comisión, pensión, retiro etc.).

Para dicha actividad se tiene en cuenta lo estipulado en el Acuerdo Superior 007 de 2005 “Estatuto Administrativo de la Universidad de los Llanos” y la Resolución Rectoral No. 0678 de 2008 “Por la cual se adopta el instructivo de evaluación de desempeño laboral para el personal administrativo inscrito en carrera administrativa de la Universidad de los Llanos”.

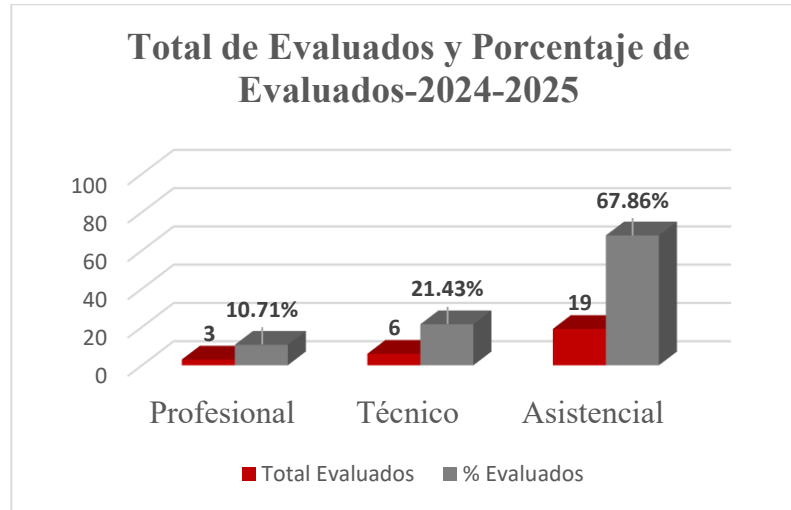
Además de dar el debido cumplimiento de lo normado; esta evaluación se realiza con el fin de brindar un reconocimiento al compromiso, esfuerzo y dedicación que realiza el funcionario de carrera con sus funciones laborales en cada vigencia.

**RELACIÓN DEL NÚMERO DE FUNCIONARIOS EVALUADOS POR NIVELES**

*Tabla 1. AÑO 2024-2025*

<b>Nivel</b>	<b>Total Evaluados</b>	<b>% Evaluados</b>
Profesional	3	10.7%
Técnico	6	21.4%
Asistencial	19	67.9%
<b>Total</b>	<b>28</b>	<b>100%</b>

*Grafio 1. AÑO 2024-2025*



Con base en el gráfico anterior, se evidencia la distribución de los empleados de carrera administrativa en la Universidad de los Llanos. En primer lugar, se observa que solo 3 funcionarios pertenecen al nivel profesional, lo que equivale al 10,71 % del total. En segundo lugar, se identifican 6 funcionarios del nivel técnico, que representan el 21,43 %. Finalmente, la mayor proporción corresponde al nivel asistencial, con 19 funcionarios, lo que representa el 67,88 % de la planta de carrera administrativa.

Este comportamiento permite inferir una concentración significativa del talento humano en cargos de nivel asistencial, lo cual puede estar asociado a la naturaleza operativa de los procesos institucionales y plantea la necesidad de analizar la estructura ocupacional en función de los objetivos estratégicos de la entidad.

*Tabla 2.*  
**RELACIÓN DE FUNCIONARIOS EVALUADOS**

Nº	NOMBRES Y APELLIDOS	PERIODO 1-07-2024 A 30 -05-2025
<b>NIVEL PROFESIONAL</b>		
1	Luis Guillermo París	950
2	Miriam Teresa Sánchez Dulcey	989
3	José Sael Pedraza Arias	999



UNIVERSIDAD DE LOS LLANOS

## DIVISIÓN SERVICIOS ADMINISTRATIVOS EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO

NIVEL TECNICO		
5	Claudia Constanza Gantiva Ortegón	1000
6	Dexcy Mesa Vásquez	998
7	Gelman Augusto Saldaña Gómez	712
8	Eduardo Isáquita Almanza	1000
9	Juan Carlos Gutiérrez Gutiérrez	750
10	Laurentino Matta González	1000

NIVEL ASISTENCIAL		
11	Claudia Alexandra Torres López	686
12	Luz Amparo Castro Melo	997
13	Heresbey Hernández Parrado	971
14	María Teresa González Espitia	1000
15	Guíomar del Roció Rojas Perdomo	981
16	Elba Nora Ostos	1000
17	Martha Lucía Bonelo	984
18	Martha Cecilia Ortiz Clavijo	999
19	Fredy René Mesa Cárdenas	1000
20	Marietha Herrera Castañeda	1000
21	Adriana Gámez Garzón	997
22	Francelina Parra Sanmiguel	984
23	María Nelly Vásquez Rúgeles	1000
24	Nancy Stella Campos Pinzón	995
25	Martha Nancy Pinzón	972
26	Oscar Alonso Ojeda Pinto	1000
27	Clara Inés Cortes Barbosa	1000
28	Bianey Parra Rubio	1000
29	Omar Elías Ramos Ramos	933



Kilómetro 12 Vía a Puerto López, Vereda Barcelona, Villavicencio, Meta Colombia  
Conmutador 6616800 – Sede Barcelona y 6616900 Sede San Antonio  
Nit 892000757-3

## DIVISIÓN SERVICIOS ADMINISTRATIVOS EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO

De acuerdo a los resultados anteriores se realizan seguimientos mediante la elaboración del Plan Institucional de Capacitación Anual, solicitando por medio del formato FO-GTH-02 las necesidades de fortalecimiento mediante capacitaciones y/o actividades en las diferentes áreas de la institución en pro de una mejora continua con cada Funcionario Público inscrito en carrera administrativa, este es llegado a los correos institucionales y de la misma manera es diligenciado y regresado a la Dependencia de Servicios Administrativos para la construcción del PIC. Aquellos empleados que por alguna razón no diligencian este formato, igualmente serán tenidos en cuenta para que participen en las diferentes actividades programadas en cada vigencia.

### DIVISIÓN DE SERVICIOS ADMINISTRATIVOS

Apoyo Elaboración: Joaquin Romero,  
Profesional de Apoyo  
División de Servicios Administrativos

Evaluación de desempeño– informe de resultados, 2025, Hoja 4 de 4

