



FORMATO ÚNICO

HOJA DE VIDA Persona Natural

(Leyes 190 de 1995, 489 y 443 de 1998)

ENTIDAD RECEPTORA

1

DATOS PERSONALES

PRIMER APELLIDO PEREZ		SEGUNDO APELLIDO (O DE CASADA) RODRIGUEZ			NOMBRES ELVIS MIGUEL			
DOCUMENTO DE IDENTIFICACIÓN C.C. <input checked="" type="checkbox"/> C.E. <input type="checkbox"/> PAS <input type="checkbox"/> No. [REDACTED]				SEXO F <input type="checkbox"/> M <input checked="" type="checkbox"/>		NACIONALIDAD COL. <input checked="" type="checkbox"/> EXTRANJERO <input type="checkbox"/>		PAÍS COLOMBIA
LIBRETA MILITAR PRIMERA CLASE <input checked="" type="checkbox"/> SEGUNDA CLASE <input type="checkbox"/>		NÚMERO [REDACTED]			D.M. 5			
FECHA Y LUGAR DE NACIMIENTO				DIRECCIÓN DE CORRESPONDENCIA				
FECHA DÍA <input type="text" value="03"/> MES <input type="text" value="07"/> AÑO <input type="text" value="1965"/>				[REDACTED]				
PAÍS COLOMBIA				PAÍS COLOMBIA		DEPTO META		META
DEPTO META				MUNICIPIO VILLAVICENCIO		TELÉFONO [REDACTED]		EMAIL eperez@unillanos.edu.co
MUNICIPIO ACACIAS								

2

FORMACIÓN ACADÉMICA

EDUCACIÓN BÁSICA Y MEDIA
MARQUE CON UNA X EL ÚLTIMO GRADO APROBADO (LOS GRADOS DE 1o. A 6o. DE BACHILLERATO EQUIVALEN A LOS GRADOS 6o. A 11o. DE EDUCACIÓN BÁSICA SECUNDARIA Y MEDIA)

EDUCACIÓN BÁSICA											TÍTULO OBTENIDO		BÁSICA SECUNDARIA	
PRIMARIA					SECUNDARIA					MEDIA	FECHA DE GRADO			
1°	2°	3°	4°	5°	6°	7°	8°	9°	10°	11°	MES	12	AÑO	1982
										<input checked="" type="checkbox"/>				

EDUCACIÓN SUPERIOR (PREGRADO Y POSTGRADO)
DILIGENCIE ESTE PUNTO EN ESTRICTO ORDEN CRONOLÓGICO, EN MODALIDAD ACADÉMICA ESCRIBA:

TC (TÉCNICA) TL (TECNOLÓGICA) TE (TECNOLÓGICA ESPECIALIZADA) UN (UNIVERSITARIA)

ES (ESPECIALIZACIÓN) MG (MAESTRÍA O MAGISTER) DOC (DOCTORADO O PHD)

RELACIONE AL FRENTE EL NÚMERO DE LA TARJETA PROFESIONAL (SI ÉSTA HA SIDO PREVISTA EN UNA LEY).

MODALIDAD ACADÉMICA	No. SEMESTRES APROBADOS	GRADUADO		NOMBRE DE LOS ESTUDIOS O TÍTULO OBTENIDO	TERMINACIÓN		No. DE TARJETA PROFESIONAL
		SI	NO		MES	AÑO	
POSTGRADO	4	X		MAESTRIA EN SOFTWARE LIBRE	12	2016	
POSTGRADO	2	X		ESPECIALIZACIÓN EN INGENIERIA DE SOFTWARE	12	2005	
PREGRADO	10	X		INGENIERIA DE SISTEMAS CON ENFASIS EN SOFTWARE	12	1991	2526966183CND

ESPECIFIQUE LOS IDIOMAS DIFERENTES AL ESPAÑOL QUE: HABLA, LEE, ESCRIBE DE FORMA, REGULAR (R), BIEN (B) O MUY BIEN (MB)

IDIOMA	LO HABLA			LO LEE			LO ESCRIBE		
	R	B	MB	R	B	MB	R	B	MB
INGLÉS	X			X			X		

FORMATO ÚNICO

HOJA DE VIDA

Persona Natural

(Leyes 190 de 1995, 489 y 443 de 1998)

3 EXPERIENCIA LABORAL

RELACIONE SU EXPERIENCIA LABORAL O DE PRESTACIÓN DE SERVICIOS EN ESTRICTO ORDEN CRONOLÓGICO COMENZANDO POR EL ACTUAL

EMPLEO O CONTRATO ANTERIOR														
EMPRESA O ENTIDAD UNIVERSIDAD DE LOS LLANOS				PÚBLICA X		PRIVADA		PAÍS COLOMBIA						
DEPARTAMENTO META			MUNICIPIO VILLAVICENCIO					CORREO ELECTRÓNICO ENTIDAD						
TELÉFONOS 6616800			FECHA DE INGRESO					FECHA DE RETIRO						
			Día	25	Mes	01	Año	2021	Día	24	Mes	12	Año	2021
CARGO O CONTRATO ACTUAL CONTRATISTA			DEPENDENCIA A TERMINO FIJO					DIRECCIÓN - Km 12 vía Puerto Lopez Vereda Barcelona						
EMPLEO O CONTRATO ANTERIOR														
EMPRESA O ENTIDAD UNIVERSIDAD DE LOS LLANOS				PÚBLICA X		PRIVADA		PAÍS COLOMBIA						
DEPARTAMENTO META			MUNICIPIO VILLAVICENCIO					CORREO ELECTRÓNICO ENTIDAD						
TELÉFONOS 6086626800			FECHA DE INGRESO					FECHA DE RETIRO						
			Día	25	Mes	01	Año	2021	Día	24	Mes	12	Año	2021
CARGO O CONTRATO ACTUAL CONTRATISTA			DEPENDENCIA					DIRECCIÓN Km 12 vía Pto Lopez						
EMPLEO O CONTRATO ANTERIOR														
EMPRESA O ENTIDAD UNIVERSIDAD DE LOS LLANOS				PÚBLICA X		PRIVADA		PAÍS COLOMBIA						
DEPARTAMENTO META			MUNICIPIO VILLAVICENCIO					CORREO ELECTRÓNICO ENTIDAD						
TELÉFONOS 86616800			FECHA DE INGRESO					FECHA DE RETIRO						
			Día	20	Mes	01	Año	2020	Día	19	Mes	12	Año	2020
CARGO O CONTRATO ACTUAL CONTRATISTA			DEPENDENCIA					DIRECCIÓN Km 12 vía Pto Lopez						
EMPLEO O CONTRATO ANTERIOR														
EMPRESA O ENTIDAD UNIVERSIDAD DE LOS LLANOS				PÚBLICA X		PRIVADA		PAÍS COLOMBIA						
DEPARTAMENTO META			MUNICIPIO VILLAVICENCIO					CORREO ELECTRÓNICO ENTIDAD						
TELÉFONOS 86616800			FECHA DE INGRESO					FECHA DE RETIRO						
			Día	21	Mes	01	Año	2019	Día	20	Mes	12	Año	2019
CARGO O CONTRATO ACTUAL CONTRATISTA			DEPENDENCIA					DIRECCIÓN Km 12 vía Pto Lopez						
EMPLEO O CONTRATO ANTERIOR														
EMPRESA O ENTIDAD UNIVERSIDAD DE LOS LLANOS				PÚBLICA X		PRIVADA		PAÍS COLOMBIA						
DEPARTAMENTO			MUNICIPIO					CORREO ELECTRÓNICO ENTIDAD						
TELÉFONOS 988616800			FECHA DE INGRESO					FECHA DE RETIRO						
			Día	22	Mes	01	Año	2018	Día	21	Mes	12	Año	2018
CARGO O CONTRATO ACTUAL CONTRATISTA			DEPENDENCIA ESCUELA DE INGENIERIA					DIRECCIÓN Km. 12 vía Puerto López						

FORMATO ÚNICO
HOJA DE VIDA
 Persona Natural
 (Leyes 190 de 1995, 489 y 443 de 1998)

EMPLEO O CONTRATO ANTERIOR														
EMPRESA O ENTIDAD UNIVERSIDAD DE LOS LLANOS				PÚBLICA X		PRIVADA		PAÍS COLOMBIA						
DEPARTAMENTO			MUNICIPIO					CORREO ELECTRÓNICO ENTIDAD						
TELÉFONOS 988616800			FECHA DE INGRESO					FECHA DE RETIRO						
			Día	23	Mes	01	Año	2017	Día	22	Mes	12	Año	2017
CARGO O CONTRATO ACTUAL CONTRATISTA			DEPENDENCIA ESCUELA DE INGENIERIA					DIRECCIÓN Km. 12 vía Puerto López						
EMPLEO O CONTRATO ANTERIOR														
EMPRESA O ENTIDAD UNIVERSIDAD DE LOS LLANOS				PÚBLICA X		PRIVADA		PAÍS COLOMBIA						
DEPARTAMENTO META			MUNICIPIO VILLAVICENCIO					CORREO ELECTRÓNICO ENTIDAD						
TELÉFONOS			FECHA DE INGRESO					FECHA DE RETIRO						
			Día	25	Mes	01	Año	2016	Día	24	Mes	12	Año	2016
CARGO O CONTRATO ACTUAL CONTRATISTA			DEPENDENCIA ESCUELA DE INGENIERIA					DIRECCIÓN Km 12 vía Pto López vereda Barcelona						
EMPLEO O CONTRATO ANTERIOR														
EMPRESA O ENTIDAD UNIVERSIDAD DE LOS LLANOS				PÚBLICA X		PRIVADA		PAÍS COLOMBIA						
DEPARTAMENTO META			MUNICIPIO VILLAVICENCIO					CORREO ELECTRÓNICO ENTIDAD						
TELÉFONOS 0000000000			FECHA DE INGRESO					FECHA DE RETIRO						
			Día	01	Mes	01	Año	2013	Día	31	Mes	12	Año	2015
CARGO O CONTRATO ACTUAL DECANO DE UNIVERSIDAD			DEPENDENCIA					DIRECCIÓN KM 12 VÍA PUERTO LÓPEZ VEREDA BARCELONA						
EMPLEO O CONTRATO ANTERIOR														
EMPRESA O ENTIDAD UNIVERSIDAD DE LOS LLANOS				PÚBLICA X		PRIVADA		PAÍS COLOMBIA						
DEPARTAMENTO META			MUNICIPIO VILLAVICENCIO					CORREO ELECTRÓNICO ENTIDAD						
TELÉFONOS 0000000000			FECHA DE INGRESO					FECHA DE RETIRO						
			Día	21	Mes	08	Año	2001	Día	18	Mes	12	Año	2012
CARGO O CONTRATO ACTUAL DOCENTE PROFESIONAL UNIVERSITARIO - LEY			DEPENDENCIA					DIRECCIÓN KM 12 VÍA PUERTO LÓPEZ VEREDA BARCELONA						
EMPLEO O CONTRATO ANTERIOR														
EMPRESA O ENTIDAD				PÚBLICA		PRIVADA X		PAÍS COLOMBIA						
DEPARTAMENTO META			MUNICIPIO ACACIAS					CORREO ELECTRÓNICO ENTIDAD						
TELÉFONOS			FECHA DE INGRESO					FECHA DE RETIRO						
			Día	01	Mes	10	Año	1994	Día	30	Mes	06	Año	2001
CARGO O CONTRATO ACTUAL			DEPENDENCIA					DIRECCIÓN Sin dirección						

FORMATO ÚNICO
HOJA DE VIDA
Persona Natural

(Leyes 190 de 1995, 489 y 443 de 1998)

4

EXPERIENCIA LABORAL DOCENTE

EXPERIENCIAS DEL DOCENTE																
INSTITUCIÓN EDUCATIVA UNIVERSIDAD DE LOS LLANOS				PÚBLICA X		PRIVADA		PAÍS COLOMBIA								
DEPARTAMENTO META			MUNICIPIO VILLAVICENCIO					CORREO ELECTRÓNICO								
TELÉFONOS			FECHA DE INGRESO					FECHA DE RETIRO								
			Día:	19	Mes:	01	Año:		2012	Día:	18	Mes:	12	Año:		2012
AREA DE CONOCIMIENTO INGENIERIA, ARQUITECTURA, URBANISMO Y			NIVEL EDUCATIVO POSTGRADO					DIRECCIÓN								
EXPERIENCIAS DEL DOCENTE																
INSTITUCIÓN EDUCATIVA UNIVERSIDAD DE LOS LLANOS				PÚBLICA X		PRIVADA		PAÍS COLOMBIA								
DEPARTAMENTO META			MUNICIPIO VILLAVICENCIO					CORREO ELECTRÓNICO								
TELÉFONOS			FECHA DE INGRESO					FECHA DE RETIRO								
			Día:	17	Mes:	01	Año:		2011	Día:	16	Mes:	12	Año:		2011
AREA DE CONOCIMIENTO INGENIERIA, ARQUITECTURA, URBANISMO Y			NIVEL EDUCATIVO POSTGRADO					DIRECCIÓN								
EXPERIENCIAS DEL DOCENTE																
INSTITUCIÓN EDUCATIVA UNIVERSIDAD DE LOS LLANOS				PÚBLICA X		PRIVADA		PAÍS COLOMBIA								
DEPARTAMENTO META			MUNICIPIO VILLAVICENCIO					CORREO ELECTRÓNICO								
TELÉFONOS			FECHA DE INGRESO					FECHA DE RETIRO								
			Día:	18	Mes:	01	Año:		2010	Día:	17	Mes:	12	Año:		2010
AREA DE CONOCIMIENTO INGENIERIA, ARQUITECTURA, URBANISMO Y			NIVEL EDUCATIVO POSTGRADO					DIRECCIÓN								
EXPERIENCIAS DEL DOCENTE																
INSTITUCIÓN EDUCATIVA UNIVERSIDAD DE LOS LLANOS				PÚBLICA X		PRIVADA		PAÍS COLOMBIA								
DEPARTAMENTO META			MUNICIPIO VILLAVICENCIO					CORREO ELECTRÓNICO								
TELÉFONOS			FECHA DE INGRESO					FECHA DE RETIRO								
			Día:	21	Mes:	01	Año:		2009	Día:	20	Mes:	12	Año:		2009
AREA DE CONOCIMIENTO INGENIERIA, ARQUITECTURA, URBANISMO Y			NIVEL EDUCATIVO POSTGRADO					DIRECCIÓN								
EXPERIENCIAS DEL DOCENTE																
INSTITUCIÓN EDUCATIVA UNIVERSIDAD DE LOS LLANOS				PÚBLICA X		PRIVADA		PAÍS COLOMBIA								
DEPARTAMENTO META			MUNICIPIO VILLAVICENCIO					CORREO ELECTRÓNICO								
TELÉFONOS			FECHA DE INGRESO					FECHA DE RETIRO								
			Día:	21	Mes:	01	Año:		2008	Día:	20	Mes:	12	Año:		2008
AREA DE CONOCIMIENTO INGENIERIA, ARQUITECTURA, URBANISMO Y			NIVEL EDUCATIVO POSTGRADO					DIRECCIÓN								

FORMATO ÚNICO

HOJA DE VIDA

Persona Natural

(Leyes 190 de 1995, 489 y 443 de 1998)

EXPERIENCIAS DEL DOCENTE														
INSTITUCIÓN EDUCATIVA UNIVERSIDAD DE LOS LLANOS				PÚBLICA X		PRIVADA		PAÍS COLOMBIA						
DEPARTAMENTO META			MUNICIPIO VILLAVICENCIO					CORREO ELECTRÓNICO						
TELÉFONOS			FECHA DE INGRESO					FECHA DE RETIRO						
			Día:	24	Mes:	01	Año:	2007	Día:	17	Mes:	12	Año:	2007
AREA DE CONOCIMIENTO INGENIERIA, ARQUITECTURA, URBANISMO Y			NIVEL EDUCATIVO POSTGRADO					DIRECCIÓN						
EXPERIENCIAS DEL DOCENTE														
INSTITUCIÓN EDUCATIVA UNIVERSIDAD DE LOS LLANOS				PÚBLICA X		PRIVADA		PAÍS COLOMBIA						
DEPARTAMENTO META			MUNICIPIO VILLAVICENCIO					CORREO ELECTRÓNICO						
TELÉFONOS			FECHA DE INGRESO					FECHA DE RETIRO						
			Día:	30	Mes:	01	Año:	2006	Día:	15	Mes:	12	Año:	2006
AREA DE CONOCIMIENTO INGENIERIA, ARQUITECTURA, URBANISMO Y			NIVEL EDUCATIVO POSTGRADO					DIRECCIÓN						
EXPERIENCIAS DEL DOCENTE														
INSTITUCIÓN EDUCATIVA UNIVERSIDAD DE LOS LLANOS				PÚBLICA X		PRIVADA		PAÍS COLOMBIA						
DEPARTAMENTO META			MUNICIPIO VILLAVICENCIO					CORREO ELECTRÓNICO						
TELÉFONOS			FECHA DE INGRESO					FECHA DE RETIRO						
			Día:	11	Mes:	01	Año:	2005	Día:	22	Mes:	12	Año:	2005
AREA DE CONOCIMIENTO INGENIERIA, ARQUITECTURA, URBANISMO Y			NIVEL EDUCATIVO PREGRADO					DIRECCIÓN						
EXPERIENCIAS DEL DOCENTE														
INSTITUCIÓN EDUCATIVA UNIVERSIDAD DE LOS LLANOS				PÚBLICA X		PRIVADA		PAÍS COLOMBIA						
DEPARTAMENTO META			MUNICIPIO VILLAVICENCIO					CORREO ELECTRÓNICO						
TELÉFONOS			FECHA DE INGRESO					FECHA DE RETIRO						
			Día:	19	Mes:	01	Año:	2004	Día:	18	Mes:	12	Año:	2004
AREA DE CONOCIMIENTO INGENIERIA, ARQUITECTURA, URBANISMO Y			NIVEL EDUCATIVO PREGRADO					DIRECCIÓN						
EXPERIENCIAS DEL DOCENTE														
INSTITUCIÓN EDUCATIVA UNIVERSIDAD DE LOS LLANOS				PÚBLICA X		PRIVADA		PAÍS COLOMBIA						
DEPARTAMENTO META			MUNICIPIO VILLAVICENCIO					CORREO ELECTRÓNICO						
TELÉFONOS			FECHA DE INGRESO					FECHA DE RETIRO						
			Día:	20	Mes:	01	Año:	2003	Día:	27	Mes:	08	Año:	2003
AREA DE CONOCIMIENTO INGENIERIA, ARQUITECTURA, URBANISMO Y			NIVEL EDUCATIVO PREGRADO					DIRECCIÓN						

FORMATO ÚNICO

HOJA DE VIDA
Persona Natural

(Leyes 190 de 1995, 489 y 443 de 1998)

EXPERIENCIAS DEL DOCENTE											
INSTITUCIÓN EDUCATIVA UNIVERSIDAD DE LOS LLANOS				PÚBLICA X		PRIVADA		PAÍS COLOMBIA			
DEPARTAMENTO META			MUNICIPIO VILLAVICENCIO				CORREO ELECTRÓNICO				
TELÉFONOS			FECHA DE INGRESO					FECHA DE RETIRO			
			Día:	28	Mes:	01	Año:	2002	Día:	20	Mes:
ÁREA DE CONOCIMIENTO INGENIERIA, ARQUITECTURA, URBANISMO Y			NIVEL EDUCATIVO PREGRADO				DIRECCIÓN				

EXPERIENCIAS DEL DOCENTE											
INSTITUCIÓN EDUCATIVA UNIVERSIDAD DE LOS LLANOS				PÚBLICA X		PRIVADA		PAÍS COLOMBIA			
DEPARTAMENTO META			MUNICIPIO VILLAVICENCIO				CORREO ELECTRÓNICO				
TELÉFONOS			FECHA DE INGRESO					FECHA DE RETIRO			
			Día:	21	Mes:	08	Año:	2001	Día:	14	Mes:
ÁREA DE CONOCIMIENTO INGENIERIA, ARQUITECTURA, URBANISMO Y			NIVEL EDUCATIVO PREGRADO				DIRECCIÓN				

5 TIEMPO TOTAL DE EXPERIENCIA

INDIQUE EL TIEMPO TOTAL DE SU EXPERIENCIA LABORAL EN NÚMERO DE AÑOS Y MESES

OCUPACIÓN	TIEMPO DE EXPERIENCIA	
	AÑOS	MESES
SERVIDOR PÚBLICO	24	4
EMPLEADO DEL SECTOR PRIVADO	6	9
TRABAJADOR INDEPENDIENTE	6	5
TOTAL TIEMPO EXPERIENCIA	37	6

6 FIRMA DEL SERVIDOR PÚBLICO O CONTRATISTA

MANIFIESTO BAJO LA GRAVEDAD DEL JURAMENTO QUE SI NO ME ENCUENTRO DENTRO DE LAS CAUSALES DE INHABILIDAD E INCOMPATIBILIDAD DEL ORDEN CONSTITUCIONAL O LEGAL, PARA EJERCER CARGOS EMPLEOS PÚBLICOS O PARA CELEBRAR CONTRATOS DE PRESTACIÓN DE SERVICIOS CON LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA

PARA TODOS LOS EFECTOS LEGALES, CERTIFICO QUE LOS DATOS POR MI ANOTADOS EN EL PRESENTE FORMATO ÚNICO DE HOJA DE VIDA, SON VERACES, (ARTÍCULO 5o. DE LA LEY 190/95).

Ciudad y fecha de diligenciamiento Villavicencio, Mayo 31 de 2022

[Firma manuscrita]

FIRMA DEL SERVIDOR PÚBLICO O CONTRATISTA

Plan de trabajo Decanatura
Facultad de Ciencias Básicas e Ingeniería
Agosto 2022- marzo 2025

Candidato: **ELVIS MIGUEL PÉREZ RODRÍGUEZ**
"Una Facultad de trabajo en equipo"

Reseña Hoja de Vida

Ingeniero de Sistemas, Universidad Antonio Nariño
Especialista en Ingeniería de Software, Universidad INCCA de Colombia
Magíster en Software libre, Universidad Autónoma de Bucaramanga –
Universitat Oberta de Catalunya
Profesor de la Universidad de los Llanos desde el año 2001. Docente Ocasional
Decano enero 01 de 2013 a diciembre 31 de 2015

Presentación

La Universidad de los Llanos, como entidad principal de educación superior en la Orinoquia Colombiana, ha implementado en su plan de desarrollo programas que tienen como objetivo desarrollar la formación integral. La Facultad de Ciencias Básicas e Ingeniería desea formar profesionales con una alta idoneidad social; de tal forma que responda asertivamente a las necesidades sociales de desarrollo que esta requiere, convirtiendo sus problemas en oportunidades de desarrollo científico y tecnológico, y de esta forma no solo contribuye a mejorar la relación con el sector productivo sino que además crea valor agregado en cada uno de los sectores económicos donde se aporten las disciplinas de las Ciencias Básicas y la Ingeniería.

Fundamentados en un trabajo basado en el desarrollo del liderazgo académico administrativo, a partir de las directrices y políticas de la Universidad de los Llanos - Plan de Desarrollo Institucional y Proyecto Educativo Institucional - se direccionen al apoyo del desarrollo de los procesos académicos, de investigación y proyección social, donde cada administrador, docente, estudiante y empleado de la Facultad, identifique la manera de contribuir con los objetivos institucionales y se sienta participe de su transformación.

Objetivo general

Gestionar los recursos administrativos de la Facultad de Ciencias Básicas e Ingeniería para fortalecer los diferentes procesos académicos, de investigación y de proyección social basado en el plan de desarrollo institucional y el proyecto educativo de la Universidad de los Llanos.

Estrategia 1. Pluralismo epistemológico, formación integral y aprendizaje.

Objetivo: reconocer la diversidad de formas de producir, gestionar y apropiarse socialmente el conocimiento en los contextos sociales y culturales de la Orinoquia, incluidos los ancestrales, rurales y populares.

Programa: desarrollar líneas de investigación y proyección social dirigidas a satisfacer las necesidades del contexto orinoquense en materia social, cultural y política.

Meta Institucional (2030): *Una línea de investigación y/o área de proyección social por Facultad orientada a producir, gestionar y apropiarse socialmente el conocimiento en los contextos sociales y culturales de la Orinoquia, incluidos los ancestrales, rurales y populares.*

- **Meta de la Facultad (2025):** *Formular una línea investigación o proyección social en la Facultad orientada a producir, gestionar y apropiarse socialmente el conocimiento en los contextos sociales y culturales de la Orinoquia, incluidos los ancestrales, rurales y populares.*

Actividades: Reuniones con los grupos de investigación y proyección social. Análisis del contexto social y cultural.

Objetivo: estimular procesos desde los diferentes escenarios institucionales y fines misionales que confluyan hacia la construcción de una sociedad pacífica, incluyente, democrática y justa.

Programa: estimular el debate sobre ciencia de frontera, de manera permanente, en términos teóricos y metodológicos a través de eventos, programas de investigación y proyectos puntuales

Meta Institucional (2030): *Que el 100 % de los programas académicos incluyan en su perfil de egreso el enfoque global e intercultural.*

- **Meta de la Facultad (2025):** *Revisión y ajuste de los planes de estudio de los programas de la Facultad para que incluyan el enfoque global e intercultural.*

Actividades: Reuniones del grupo de acreditación de los programas y formulación de reformas al proyecto curricular.

Estrategia 2. Excelencia académica para la transformación y el desarrollo sustentable de la realidad social de la región.

Objetivo: formular e implementar una política de excelencia académica orientada por principios de pluralismo, interculturalidad, inclusión, respeto y pertinencia en la oferta y en los procesos de formación de los programas de pregrado y posgrado que ofrece Unillanos en la región de la Orinoquia y en el país.

Programa: consolidar una política de excelencia académica y autoevaluación en el sistema de aseguramiento de la calidad de los programas de pregrado y posgrado, en sus procesos de registros calificados y acreditación de alta calidad.

Meta Institucional (2030): *Universidad acreditada y proceso de reacreditación.*

- **Meta de la Facultad (2025):** *Apoyar desde los programas de la Facultad el proceso de reacreditación, manteniendo la acreditación de los programas.*

Meta Institucional (2030): *80 % de los programas de pregrado acreditados entre los acreditables.*

- Meta de la Facultad (2025): Tener el 60% de los programas de la Facultad, acreditados de calidad.

Meta Institucional (2030): 75 % de los programas de posgrado acreditados entre los acreditables.

- Meta de la Facultad (2025): Tener acreditados el 30% de los programas de posgrado de la Facultad.

Meta Institucional (2030): 3 de los programas reacreditados de alta calidad CNA en proceso de acreditación internacional

- Meta de la Facultad (2025): 1 de los programas reacreditados de alta calidad CNA de la Facultad en proceso de acreditación internacional.

Actividades: Realizar análisis de contexto, conformar grupos de desarrollo de las propuestas y presentación de los documentos finales. Conformación de grupos especializados, para lograr llevar los programas de la Facultad a acreditación de alta calidad.

Programa: elaborar e implementar una política de desarrollo académico para fortalecer y crear programas de pregrado y posgrado con diversas metodologías que propendan por la formación integral de los estudiantes, con visión global para la transformación social de la región y el país.

Meta Institucional (2030): 7 programas de posgrado creados.

- Meta de la Facultad (2025): 1 programa de posgrado presentado para apertura.

Actividades: Realizar análisis de contexto, conformar grupos de desarrollo de las propuestas y presentación de los documentos finales.

Meta Institucional (2030): 2 puntos por debajo del valor de referencia nacional en deserción estudiantil.

- Meta de la Facultad (2025): 1 punto por debajo del valor de referencia nacional en deserción estudiantil, en promedio de los programas de la Facultad.
- Meta de la Facultad (2025): Informes de seguimiento por parte del consejo de Facultad de los indicadores de deserción y el plan de consejería.

Actividades: Realizar informes desde la secretaría académica que permitan determinar los indicadores de deserción, para realizar planes de mejoramiento académico a los estudiantes, mediante un plan de consejería, que lo acompañe durante toda la carrera. Analizar los informes de deserción, plantear apoyo por consejerías, hacer seguimiento a los estudiantes.

Objetivo: construir una política docente orientada por principios de pluralismo, interculturalidad, inclusión, respeto y pertinencia que favorezcan el desarrollo profesional, la formación y la capacitación para la construcción institucional de una comunidad docente con fortaleza académica, en correspondencia con las demandas de la sociedad del conocimiento y de la realidad regional y del país.

Programa: formular e implementar una política de ampliación de la planta docente de carrera y ocasionales, conforme a las necesidades de docencia, investigación y proyección.

Meta Institucional (2030): 80 % de las plazas docentes vacantes cubiertas

- Meta de la Facultad (2025): 25% de las plazas docentes vacantes cubiertas en la Facultad.

Actividades: Solicitar la ampliación de la planta docente, Hacer efectivo el reemplazo de los docentes pensionados y a punto de pensionarse. Hacer valorar con mayor peso, la experiencia docente en la Universidad de los Llanos.

Programa: elaborar e implementar un plan institucional de formación académica posgradual de docentes de carrera y ocasionales.

Meta Institucional (2030): 70 % de los docentes de planta con formación doctoral

- Meta de la Facultad (2025): 50% de los docentes de planta de la Facultad tengan formación doctoral.

Actividades: Gestionar ante el Consejo Superior, los recursos necesarios para la formación de los docentes actuales de tiempo completo de la Facultad de planta y ocasionales, que permita al cabo de unos años contar por lo menos con dos doctores por cada línea de profundización e Investigación.

Programa: elaborar e implementar un plan de capacitación docente en los dominios del conocimiento, la enseñanza, el aprendizaje, las nuevas tecnologías en educación.

- Meta de la Facultad (2025): Presentar desde la escuela, departamentos e instituto de la Facultad, los planes de capacitación docente para ser presentado a las directivas académicas.

Actividades: solicitar y analizar los planes de capacitación docente de las dependencias.

Objetivo: construir e implementar una política curricular de formación integral con principios de calidad, pluralismo, interculturalidad, inclusión, respeto y pertinencia, que consolide un modelo pedagógico para los procesos de formación de estudiantes de programas de pregrado y posgrado, con una mirada crítica y reflexiva de las tendencias del conocimiento en las áreas y campos de formación.

Programa: implementar un modelo pedagógico que fortalezca los procesos de formación desde el currículo, que impacte la realidad social a través de las prácticas y consolide procesos de construcción y divulgación del conocimiento a nivel nacional e internacional.

Meta Institucional (2030): 60 % docentes de planta ETC, 20 % docentes ocasionales ETC, 20 % docentes catedráticos ETC.

- Meta de la Facultad (2025): 40 % docentes de planta, 30 % docentes ocasionales, 30 % docentes catedráticos en la Facultad.

Actividades: Realizar el estudio de vinculación docente de la Facultad. Gestionar la realización de convocatorias docentes de planta y ocasionales de tiempo completo.

Programa: establecer Programas institucionales para elaborar y fortalecer los programas académicos de pregrado y posgrado, con currículos flexibles que favorezcan la formación integral, el desarrollo de capacidades comunicativas, la inclusión, el reconocimiento de las culturas, de las lenguas originarias, de los saberes y de la tradición académica.

Meta Institucional (2030): Incrementar 6 puntos en el desempeño en las competencias genéricas de las pruebas saber pro.

- Meta de la Facultad (2025): Incrementar 2 puntos en el desempeño en las competencias genéricas de las pruebas saber pro de los estudiantes de la Facultad.

Actividades: fortalecer en los cursos institucionales las competencias en conocimiento de la democracia, el estado y su conformación.

Programa: establecer una estrategia de formación en lengua extranjera que permita el diálogo intercultural y la movilidad de nuestros estudiantes.

Meta Institucional (2030): 60 % de los docentes con certificación internacional en segunda lengua nivel B1 y B2

- **Meta de la Facultad (2025):** 20% de los docentes con certificación internacional en segunda lengua nivel B1 y B2 en la Facultad.

Meta Institucional (2030): 1700 estudiantes con movilidad entrante y saliente.

- **Meta de la Facultad (2025):** 56 estudiantes de la Facultad con movilidad entrante y saliente

Actividades: continuar las capacitaciones a los docentes y estudiantes en competencias de segunda lengua (inglés). Realizar en los últimos semestre cursos completos en segunda lengua.

Programa: establecer y consolidar una estrategia de educación para la vida en procesos de formación integral, profundización e investigación para la población egresada de la Universidad de los Llanos

Meta Institucional (2030): 20 % de los egresados en contacto con la institución a través de las diversas estrategias diseñadas, incluyendo la educación continua.

- **Meta de la Facultad (2025):** 5% de los egresados de la Facultad en contacto con la institución a través de las diversas estrategias diseñadas, incluyendo la educación continua.

Actividades: Realizar reuniones periódicas con egresados que permitan determinar los temas de actualización. Proponer capacitaciones de actualización a los egresados.

Estrategia 3. Investigación para la integración del conocimiento y el empoderamiento.

Objetivo: fortalecer los programas de posgrado (maestrías y doctorados) y establecer estrategias de articulación con el sistema de investigaciones.

Programa: crear programas de becas para estudiantes de pregrado y posgrado (programas de estímulos y recursos para auxiliares de investigación, auxiliares docentes y estudiantes participantes en semilleros y grupos de investigación).

Meta Institucional (2030): Una convocatoria anual para financiar proyectos de investigación que fomente la innovación y el desarrollo tecnológico.

- **Meta de la Facultad (2025):** Solicitar y participar en las convocatorias anuales para proyectos de investigación que fomente la innovación y el desarrollo tecnológico.

Actividades: Motivar a los docentes investigadores para que participen en las convocatorias, revisar las convocatorias nacionales e internacionales de investigación, gestionar recursos para mejorar los ambientes de trabajo de los docentes.

Programa: fortalecer las líneas de profundización afines con las líneas de investigación de los semilleros y grupos de investigación, para la articulación curricular y pedagógica de grado a posgrado.

- *Meta de la Facultad (2025): fortalecer las líneas de profundización de los programas de la Facultad afines con las líneas de investigación de los semilleros y grupos de investigación, para la articulación curricular y pedagógica de grado a posgrado.*

Actividades: Reuniones de los coordinadores de las líneas de investigación para su actualización.

Programa: establecer una estrategia de financiación para los proyectos de los programas de pregrado y posgrado.

Meta Institucional (2030): 15 % de la productividad de la Universidad sean productos resultados de actividades de desarrollo tecnológico e innovación.

- *Meta de la Facultad (2025): 5 % de la productividad de la Facultad corresponde a productos resultados de actividades de desarrollo tecnológico e innovación.*

Actividades: Promover en la Facultad el desarrollo de proyectos que impliquen como resultado el desarrollo tecnológico e innovación.

Objetivo: fortalecimiento y definición de políticas, puesta en marcha de programas, estrategias de fomento y modalidades de sustento a los grupos de investigación.

Programa: implementar estrategias de fomento, estímulo, cualificación y modalidades de sostenimiento de los grupos de investigación.

Meta Institucional (2030): 60 % de la productividad de la Universidad se encuentre relacionada con productos resultados de actividades de formación de recurso humano para la CTeI.

- *Meta de la Facultad (2025): 20 % de la productividad de la Facultad corresponde a productos resultados de actividades de formación de recurso humano para la CTeI.*

Actividades: Realizar una política de difusión, motivar a los docentes con la elaboración de artículos especializados, gestionar los reconocimientos a que diera lugar.

Programa: gestionar e institucionalizar el edificio o unidad de investigaciones de la Universidad de los Llanos que reúna a los grupos de investigación, organizando laboratorios especializados y comunes que potencien las capacidades institucionales.

Meta Institucional (2030): Un complejo de laboratorios construido.

- *Meta de la Facultad (2025): Colaboración en el proyecto de estudio y diseño de edificio de laboratorios para la Universidad.*

Actividades: Desarrollar un informe de las necesidades, optimizar los espacios, gestionar los recursos para el mejoramiento de los laboratorios.

Objetivo: Consolidar un programa de investigación formativa desde los programas de grado con ajustes curriculares pertinentes en cuanto a líneas de profundización, semilleros de investigación y estímulo de talentos hacia la formación posgradual dentro y fuera de la institución.

Programa: estructuración curricular de las líneas de profundización en los programas de grado.

- *Meta de la Facultad (2025): Seguir actualizando cada dos años las líneas de profundización de los programas de la Facultad, acordes con el contexto regional, nacional e internacional.*

Actividades: Reuniones de los coordinadores de las líneas de investigación para su actualización.

Programa: desarrollar propuestas que visibilicen la formación investigativa e investigación formativa en la estructura curricular de los programas de pregrado y posgrado.

Meta Institucional (2030): 90 % de los grupos de investigación de la Universidad categorizados en el SNCTeI

- *Meta de la Facultad (2025): 80% de los grupos de investigación de la Facultad categorizados en el SNCTeI*

Actividades: Gestionar recursos para la investigación, conformar nuevos grupos de investigación, apoyar los proyectos que realicen los docentes, dar los tiempos necesarios para el desarrollo de estos proyectos.

Objetivo: estructuración funcional del programa de relevo generacional de jóvenes investigadores formados desde los grupos de investigación, acompañando su trayectoria formativa.

Programa: apertura de una convocatoria docente exclusiva para el programa de relevo generacional.

- *Meta de la Facultad (2025): Proponer desde los semilleros y grupos de investigación jóvenes investigadores para participar en las convocatorias.*

Actividades: fomentar la creación de nuevos semilleros de investigación e incentivar la formación investigativa en los estudiantes.

Objetivo: establecer estrategias funcionales concretas para la comunicación y apropiación social del conocimiento, la transferencia de ciencia e innovación a nivel territorial y global y ciencia abierta (editorial, producción multimedia y TIC, revistas, visibilidad institucional en redes y bases de datos).

Programa: cualificar el repositorio institucional y definir estrategias para dar mayor visibilidad y difusión de la producción de los grupos de investigación a través de la implementación de un ecosistema de ciencia abierta que incluya herramientas como los Current Research Information Systems (CRIS) y los repositorios de datos abiertos.

Meta Institucional (2030): 50 % de los docentes investigadores categorizados en el SNCTeI

- *Meta de la Facultad (2025): 50 % de los docentes investigadores de la Facultad categorizados en el SNCTeI.*

Actividades: Revisar requisitos para la categorización.

Objetivo: crear por lo menos un centro de investigación, desarrollo tecnológico e innovación de la Unillanos, al que se adscriben programas de pregrado y posgrado, que permita establecer relaciones de la Universidad con las empresas y las comunidades emprendedoras, así como con los gremios regionales para aplicar, transferir y desarrollar metodologías pertinentes y ofrecer espacios de práctica y generación de innovaciones sustentables en armonía con los recursos y las condiciones sociales y ambientales.

Programa: establecer el desarrollo normativo para la implementación de incentivos de profesores e investigadores que gestionen proyectos externos.

Meta Institucional (2030): 1392 moviidades entrantes y salientes de profesores.

- *Meta de la Facultad (2025): 46 movilizaciones entrantes y salientes de profesores de la Facultad.*

Actividades: Revisar la normatividad vigente para la movilidad de profesores de tiempo completo. Gestionar la realización de convenios con universidades extranjeras.

Programa: lograr articulaciones efectivas con los centros regionales y nacionales que potencien los ejercicios desarrollados en el centro de investigación, desarrollo tecnológico e innovación (IDTeI).

- *Meta de la Facultad (2025): Gestionar alianzas con el sector productivo regional y nacional que permitan el desarrollo tecnológico.*

Actividades: Buscar entidades interesadas en la conformación de alianzas investigativas, formar docentes investigadores para que aporten sus conocimientos en la región, gestionar la movilidad, gestionar los convenios.

Estrategia 4. Proyección para la integración local/global en escenarios de paz.

Objetivo: lograr relaciones externas con grupos de interés.

Programa: creación de grupos de trabajo integrado con diferentes visiones inter, multi y transdisciplinarias en la comunidad universitaria para la construcción social del conocimiento y las políticas públicas.

Meta Institucional (2030): 10 participaciones en la formulación y ejecución productos de política pública, planes de desarrollo y proyectos regionales de cooperación.

- *Meta de la Facultad (2025): 1 participación de la Facultad en la formulación y ejecución productos de política pública, planes de desarrollo y proyectos regionales de cooperación.*

Actividades: Revisión de los planes de desarrollo regionales y nacionales. Participación en la formulación de los productos de política pública.

Programa: emplear o generar redes y alianzas con los grupos de interés locales, nacionales e internacionales para constituir un espacio común, abierto y diversificado, en el que se puedan ir sumando nuevas iniciativas, propuestas y empeños para la recuperación, el mantenimiento y la transformación del entorno.

- *Meta de la Facultad (2025): Gestionar alianzas con el sector productivo regional y nacional que generen nuevas propuestas para la recuperación, mantenimiento y transformación del entorno.*

Actividades: continuar participando en las redes de cooperación.

Objetivo: aprendizaje a lo largo de la vida.

Programa: estructurar un programa de aprendizaje a lo largo de la vida relacionado con competencias blandas y artísticas para la comunidad universitaria.

Meta Institucional (2030): Crear 4 cursos de educación continuada orientados al desarrollo de competencias blandas y artísticas, que promuevan la sensibilidad y el aprecio por el patrimonio histórico, social, cultural y ecológico.

- *Meta de la Facultad (2025): Crear 1 curso de educación continuada orientado al desarrollo de competencias blandas y artísticas, que promuevan la sensibilidad y el aprecio por el patrimonio histórico, social, cultural y ecológico.*

Actividades: proponer cursos electivos para el desarrollo de competencias blandas y de sensibilidad social en los estudiantes de la Facultad.

Programa: generar estrategias de apropiación del conocimiento a través de herramientas digitales, memorias, congresos y seminarios que visibilizan los aportes de los diversos programas y los trabajos de investigación.

- *Meta de la Facultad (2025): Desarrollar un evento internacional de la Facultad que permita divulgar los trabajos de investigación.*

Actividades: Gestionar recursos para el desarrollo de un evento internacional. Reunir coordinadores de grupos de investigación para la divulgación de los proyectos más relevantes.

Objetivo: transferencia de tecnología e innovación con sentido humano.

Programa: integrar la innovación tecnológica y la arquitectura digital a los procesos productivos con sistematizaciones, modelaciones, prototipos réplicas e información de calidad y actualizada que aporte a su cadena de valor de producto y de mercados.

- *Meta de la Facultad (2025): Desarrollar modelaciones, prototipos o sistemas de información que permitan la integración de la innovación tecnológica, la arquitectura digital con los procesos productivos.*

Actividades: Realizar reuniones con el sector productivo para determinar sus necesidades. Clasificar los procesos productivos.

Programa: formar a los grupos de interés, en un proceso de aprendizaje colectivo e interactivo, en el uso de tecnologías con la perspectiva de desarrollo acorde a las necesidades productivas, sanitarias, educativas, informativas, artísticas y culturales.

- *Meta de la Facultad (2025): Proponer capacitaciones para todos los estamentos de la Universidad en el uso de tecnologías.*

Actividades: Gestionar los recursos de educación no formal. Reuniones con algunos estamentos para determinar los enfoques de la capacitación.

Objetivo: gestión de proyectos.

Programa: generar proyectos multicéntricos con objetivos, desafíos y metas estratégicas comunes que atiendan las necesidades de la región.

Meta Institucional (2030): 18 presentaciones a convocatorias de cooperación internacionales

- *Meta de la Facultad (2025): 1 presentación a convocatorias de cooperación internacionales por parte de la Facultad.*

Actividades: fomentar en los docentes de la Facultad la realización de proyectos en convocatorias de cooperación internacional.

Programa: viabilizar los proyectos en aspectos de gestión, presupuestos, manejo e implementación de estrategias que permitan el acercamiento de la institucionalidad y los actores sociales a las comunidades.

Meta Institucional (2030): 5 productos de investigación con procesos de transferencia tecnológica para el desarrollo regional (patentes, spin off, entre otros)

- *Meta de la Facultad (2025): 1 producto de investigación con procesos de transferencia tecnológica para el desarrollo regional (patentes, spin off, entre otros) en la Facultad*

Actividades: Gestionar para que los proyectos de investigación tengan productos de transferencia tecnológica. Reuniones con los coordinadores de grupos de investigación.

Estrategia 5. Gestión académica transparente y eficiente para la consolidación de la confianza institucional.

Objetivo: consolidar un modelo de gestión universitaria de gobernanza y gobierno institucional con enfoque de derechos y diferencial que permita agilidad, transparencia, eficiencia en los procesos y procedimientos con sentido de responsabilidad social, identidad e inclusión para la participación democrática y la generación de confianza, basados en una ética de reconocimiento y trabajo en equipo.

Programa: revisión, actualización y nombramiento de la planta administrativa y docente para consolidar un equipo de trabajo académico y de gestión que permita procesos de mejoramiento continuo y resultados a largo plazo (nombramiento a corto plazo).

Actividades: Gestionar que al personal administrativo de la Facultad se les permita participar en las convocatorias de plazas y su respectivo nombramiento. Gestionar que la experiencia en la Universidad se tenga en cuenta a la hora de evaluar.

Objetivo: crear un clima universitario de cultura organizacional para el diálogo intercultural e interdisciplinar con enfoque diferencial, mediante una infraestructura física y tecnológica que propicie escenarios de encuentro para la construcción y deconstrucción permanente de la Universidad de los Llanos.

Programa: adecuar espacios físicos y de encuentro (cafeterías, espacios de ocio y recreación, sala de profesores, salas de descanso, salas de encuentro de grupos interdisciplinarios) para construir y deconstruir la Universidad desde el respeto, el reconocimiento, la interculturalidad y la diversidad.

- *Meta de la Facultad (2025): Gestionar espacios para los docentes, salas de estudio para los estudiantes, espacios de descanso para docentes, estudiantes y administrativos de la Facultad.*

Programa: fortalecer la infraestructura física y tecnológica para diseñar ambientes virtuales de aprendizaje que implican la ampliación de la cobertura de sus programas.

Meta Institucional (2030): 5 espacios físicos y virtuales adecuados (incluido el equipo de apoyo) para la generación de ambientes de aprendizaje

- *Meta de la Facultad (2025): Colaborar en 1 espacio físico y virtual adecuado (incluido el equipo de apoyo) para la generación de ambientes de aprendizaje*

Objetivo: consolidar un sistema de información y comunicación institucional confiable, eficaz, con indicadores claros y de conocimiento público que permita un relacionamiento proactivo con su comunidad interna y con el sector externo.

Programa: realizar un diagnóstico de los sistemas de información que permita identificar los sistemas existentes para determinar cómo fortalecerlos (interoperabilidad) y las capacidades con que cuenta la Universidad para la modernización de los sistemas.

- *Meta de la Facultad (2025): Colaborar con la oficina de sistemas en el diagnóstico de los sistemas de información de la Universidad.*

Programa: crear un modelo de alimentación de datos articulado al sistema institucional de aseguramiento de la calidad (SAC).

- *Meta de la Facultad (2025): Colaborar con el análisis y diseño del manejo de la información y su almacenamiento.*

Programa: modernizar la infraestructura tecnológica de acuerdo con las necesidades de aprendizaje e integración de redes (capacidad energética, red de datos y sistema de información, plataforma software que beneficie e irradie los programas).

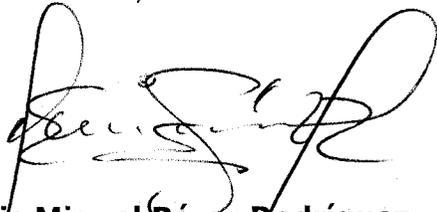
- *Meta de la Facultad (2025): Colaborarle a la oficina de sistemas con el apoyo de los docentes de la Facultad en el diagnóstico e integración de redes de datos y sistemas de información de la Universidad.*

Programa: contar con un software que permita hacer reportes, seguimiento y analítica de datos a los indicadores, que sea interoperable con los sistemas de la Universidad.

- *Meta de la Facultad (2025): Proponer que el software de seguimiento y analítica de datos de indicadores sea realizado por medio de estudiantes en opción de grado.*

Sin otro particular.

Cordialmente,



Elvis Miguel Pérez Rodríguez

epérez@unillanos.edu.co

Docente

Facultad de Ciencias Básicas e Ingeniería