



<b>PROCESO DE EVALUACIÓN, CONTROL Y SEGUIMIENTO INSTITUCIONAL</b>			
<b>INFORME DE CUMPLIMIENTO</b>			
<b>Código:</b> FO-ECS-11	<b>Versión:</b> 01	<b>Fecha de aprobación:</b> 12/05/2023	<b>Página:</b> 1 de 7

<b>TÍTULO DEL INFORME</b>	<b>FECHA DE INFORME</b>		
Informe de seguimiento Plan de Acción Institucional PAI - Segundo Semestre	Año: 2023	Mes: 12	Día: 18

<b>OBJETIVO(S):</b>	<p><b>Objetivo General</b></p> <p>Identificar el cumplimiento de las metas programadas con los respectivos registros o productos, relacionados dentro del Plan de Acción Institucional (PAI) con vigencia año 2023 con corte a segundo semestre.</p> <p><b>Objetivos Específicos</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>● Revisar y evaluar los avances realizados en el cumplimiento de las metas establecidas en el PAI al finalizar el segundo semestre del año 2023.</li><li>● Verificar la coherencia entre las metas establecidas y los registros o productos generados durante la vigencia.</li><li>● Realizar un análisis comparativo entre las metas programadas y los resultados obtenidos con corte a 15 de diciembre de 2023.</li></ul>
<b>ALCANCE:</b>	<p>El presente informe relaciona resultados de la medición de desempeño institucional (MDI) de la vigencia 2021 y el cumplimiento del diligenciamiento del formulario (FURAG) vigencia 2022 a través de la herramienta de la página del Modelo Integrado de Planeación y Gestión (MIPG)</p>
<b>MARCO NORMATIVO:</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>● <b>Resolución Superior</b> – No. 049 del 25 de noviembre de 2022 “<i>Por medio del cual se aprueba el Plan de Acción Institucional 2023 “Cualificación académica y acción social”</i>”</li><li>● <b>Acuerdo Superior</b> - N° 003 de 2021 artículo 25 Numeral 5, es función del Rector “<i>Presentar anualmente para la aprobación del Consejo Superior Universitario, el Plan de Acción Institucional junto con el proyecto de presupuesto, en concordancia con el Proyecto Educativo Institucional y deben contener como mínimo las metas establecidas en el Plan de Desarrollo Institucional vigente, excepto en el primer año de su período rectoral, en el que deberá presentar el Plan de Acción para su aprobación, antes de que finalice el mes de febrero</i>”.</li></ul>
<b>METODOLOGÍA:</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>● Revisión y análisis de las metas planteadas de los procesos involucrados en el PAI con límite de cumplimiento a 15 de diciembre de 2023.</li><li>● Verificación de las evidencias que soporten el cumplimiento de las metas programadas hasta el 15 de diciembre de 2023.</li><li>● Determinar el nivel de cumplimiento del Plan de Acción Institucional PAI en el periodo segundo semestre 2023.</li></ul>
<b>ASPECTO O UNIDAD EVALUABLE:</b>	Plan de acción institucional PAI - 2023
<b>LÍDER DE PROCESO Y/O JEFE(S) DE ÁREA(S):</b>	Secretaría Técnica de Acreditación, Oficina de Planeación, Vicerrectoría académica, Facultades, Dirección General de Currículo, Oficina de Internacionalización, Comités de programa, Dirección General de Proyección Social, Dirección de Programas, bienestar Institucional, PREU, Oficina de Sistemas, Grupos GAP, Dirección General de Investigaciones, IDEAD, Coordinación de Laboratorios, División Financiera.

**ANTECEDENTES**

*Nota:* Descripción de la actividad que se está evaluando o explicación del proceso.

El plan de acción institucional 2023 “Cualificación académica y acción social” está estructurado por estrategias, programas, metas medibles e indicadores que permiten evaluar el avance.

Los líderes de diferentes áreas y dependencias de la institución asumen la responsabilidad de llevar a cabo este plan y asegurar su total cumplimiento, el compromiso y liderazgo serán determinantes para alcanzar los objetivos y así contribuir a la materialización del Plan de Desarrollo Institucional 2022-2030 y garantizar el cumplimiento de los objetivos articulados con la misión y visión institucional; de igual manera este instrumento adquiere los principios y valores consagrados en el Proyecto Educativo Institucional.

El último seguimiento realizado al Plan de acción institucional data con corte a 30 de junio de 2023, dicho plan el cual es el vigente contiene 34 metas establecidas, del cual se cumplieron 14 metas, quedando en proceso 3 metas, esto reflejó un nivel de cumplimiento del 46.5%. Así mismo, se identificó que 17 metas no fueron cumplidas. La recomendación del seguimiento, es darle continuidad y cumplimiento a las metas que no presentaron avance.

**CONTENIDO**

*Nota:* Verificación y análisis de resultados.

El presente informe aborda de manera exhaustiva el resultado del seguimiento de las 34 metas que fueron definidas para la vigencia 2023. Cada una de ellas ha sido monitoreada y evaluada para garantizar la eficacia de las acciones cuyo mecanismo de verificación es a través de la matriz de monitoreo denominada "Plan de Acción Institucional (PAI) 2023".

**PROCESOS RESPONSABLES DEL PLAN DE ACCIÓN INSTITUCIONAL - PAI VIGENCIA 2023**

De acuerdo a las metas establecidas en el Plan de Acción Institucional 2023, los procesos estratégicos, misionales y de apoyo, hacen parte de su cumplimiento.

Para la vigencia 2023 se encuentran establecidas dos (2) estrategias, la estrategia No.1 está enfocada con el tema de Cualificación Académica y la Estrategia No. 2 relacionada con la Acción Social compuesta por seis programas de los cuales se establecen treinta y cuatro (34) metas para cumplimiento en el año 2023.

Tabla1. Estrategias Plan de Acción Institucional

ESTRATEGIA 1	COMPONENTES	
<b>Cualificación Académica</b>	A partir de un modelo de gestión eficiente basado en el desarrollo de estudiantes y profesores con el fin de asegurar el cumplimiento de las funciones misionales	
ESTRATEGIA 2	PROGRAMAS	METAS
<b>Acción Social</b>	1. Evolución académica y la cultura de la autoevaluación.	6
	2. La internacionalización, el lenguaje y la glocalidad.	9
	3. Bienestar, un sistema de todos para todos	3
	4. Una visión del papel a la realidad	3
	5. Estrategias de la eficiencia administrativa	4
	6: La universidad como parte activa de la sociedad	9
	<b>Total</b>	<b>34</b>

Fuente: Plan de acción institucional – vigencia 2023

**CONTENIDO**

Nota: Verificación y análisis de resultados.

Para la identificación del estado de las metas, se tienen en cuenta las siguientes convenciones:

Tabla 2. Convenciones

<b>Cumplida</b>	Meta Cumplida
<b>Proceso</b>	Meta en proceso de ejecución
<b>Por Cumplir</b>	Meta por Cumplir

A continuación, se presentan los avances de las metas establecidas en cada uno de los programas que hacen parte de la Estrategia No.2 “Acción Social”, teniendo en cuenta el avance presentado a 15 de diciembre de 2023 y la verificación de la evidencia correspondiente a cada meta.

**Programa 1. Evolución académica y la cultura de la autoevaluación.**

El programa actual se compone de un total de seis (6) metas, las cuales se cumplieron al 100%.

El nivel de cumplimiento del programa es del 17.6%

Tabla 3. Avance de metas del programa 1.

Meta	Metas producto				Avance	Medio de verificación	Actividades realizadas	Seguimiento Control Interno 15 Diciembre de 2023	
	Indicador de la meta	Línea base	Cantidad esperada	Responsable				Observaciones / Evidencia	Estado
1.1 Ejecutar el 10% del Plan de Mejoramiento Institucional 2022-2028 radicado ante el Ministerio Educación Nacional-MEN	% del plan ejecutado	5%	10%	Acreditación Planeación Dependencias responsables de la ejecución	18.72	Evidencia	Meta cumplida. Monitoreo realizado con corte 01 de diciembre de 2023, alcanzando un avance general de 18.7%, cumplimiento acumulativamente con 26 secciones de las 164 que conforman las 38 metas; no obstante, se destaca que del 22.9% de las metas propuestas para 2022 y 2023 hasta el momento se ha demostrado cumplimiento del 9.5% de ellas, el porcentaje global avanza superando lo proyectado en el PAI gracias al cumplimiento anticipado de 4 metas que aportan el 9.2% de cumplimiento.	Meta Cumplida	2.94%
1.2 Mantener el 50% de los programas académicos acreditables acreditados	% de programas acreditables acreditados	50%	50%	Acreditación	52%	Evidencia	Meta cumplida, conforme los soportes aportados en el monitoreo de noviembre.	Meta Cumplida	2.94%
1.3 Presentar documentos a instancias institucionales para la creación de 2 programas de pregrado y 4 de posgrado	Documentos presentados	0	6	Vicerrectoría Académica DGC Facultades	6	Evidencia	Meta cumplida, conforme los soportes aportados en el monitoreo de octubre.	Meta Cumplida	2.94%
1.4 Alcanzar el 35% de los docentes de planta con formación doctoral	% de docentes de planta con formación doctoral	27%	35%	Vicerrectoría Académica	40%	Evidencia	Meta cumplida, conforme los soportes aportados en los monitoreos anteriores.	Meta Cumplida	2.94%
1.5 Realizar el estudio con los resultados de la convocatoria docente con miras a realizar una nueva convocatoria de planta	Estudio realizado	0	1	Vicerrectoría Académica	1	Evidencia	Meta cumplida, conforme los soportes aportados en los monitoreos anteriores.	Meta cumplida Se evidencia informe de Revisión de resultados de la convocatoria docente 2022	2.94%
1.6 Mantener la implementación de los sistemas de gestión ambiental y gestión de la calidad	Sistemas de gestión implementados	2	2	Planeación	2	Evidencia	Para garantizar la implementación de acuerdo a los requisitos de los Sistemas de Gestión de Calidad y Ambiental, se realizaron las siguientes actividades: - Actualización documental de los procesos que lo solicitaron ( <a href="#">Enlace</a> ). - Anticipación entre el SQC y SQG-SST, con respecto a la planificación y control operacional (Información documentada y diseño de indicadores). - Avance en el diseño y perfeccionamiento de la página del SIG. - Seguimiento a los expedientes ambientales - Seguimiento a los indicadores de los programas del sistema de gestión ambiental - Ejecución y seguimiento de la ficha BPUNI año 2023	Meta Cumplida	2.94%
									<b>17.64%</b>

Fuente: Monitoreo PAI 2023

**Programa 2. La internacionalización, el lenguaje y la glocalidad.**

El segundo programa tiene establecida nueve (9) metas de las cuales se evidenció que ocho (8) se encuentran cumplidas, y una (1) se encuentran en proceso de ejecución.

El nivel de cumplimiento del programa es del 24.9%.



**CONTENIDO**

*Nota: Verificación y análisis de resultados.*

**Tabla 4. Avance de metas del programa 2.**

Meta	Metas producto				Avance	Medio de verificación	Actividades realizadas	Seguimiento Control Interno	
	Indicador de la meta	Línea base	Cantidad esperada	Responsable				15 Diciembre de 2023	Estado
2.1 Implementar la normativa del Plan de formación estudiantil en segunda lengua	Implementación normativa	0	1	FCHE	1	Evidencia	Meta cumplida en el mes de Julio de 2023	Meta Cumplida	2,94%
2.2 Incrementar al 20% el número de profesores con certificación internacional en SL mínimo B1	% de profesores con certificación B1	17%	20%	Vicerrectoría Académica y OIRI	20%	Evidencia	<b>Meta cumplida</b> La meta se cumplió en el agosto-septiembre, con la presentación del examen de Lenguáskill de los 16 profesores, teniendo como resultados 5 docentes con certificación internacional en dominio de inglés, donde 4 docentes obtuvieron nivel B1 y 1 docente con nivel B2. Este resultado permite aumentar a 31 profesor con dominio de inglés en los años 2022 - 2023.	Meta Cumplida	2,94%
2.3 Realizar el alistamiento para que el Centro de Idiomas obtenga la autorización de realizar pruebas internacionales.	Alistamiento realizado	0	1	FCHE	1	Evidencia	<b>Meta cumplida</b> Para el mes de noviembre, se definió el proveedor de las pruebas internacionales IELTS y se hizo la gestión correspondiente para la adquisición de diez pruebas. La oficina de contratación hizo lo pertinente generando el contrato N°1301 del 23 de noviembre de 2023 con la organización Servicios Lingüísticos IH COLOMBIA S.A.S. Respecto a las pruebas internacionales se encuentran en proceso de contratación.	Meta Cumplida	2,94%
2.4 Realizar el alistamiento de un programa académico de pregrado para presentarlo al proceso de acreditación internacional	Alistamiento realizado	0	1	Acreditación Facultad Comité de Programa	1	Evidencia	<b>Meta cumplida</b> , conforme a los soportes aportados en el mes de noviembre de 2023.	Meta Cumplida	2,94%
2.5 Promover la movilidad entrante y saliente de por lo menos 100 estudiantes	Movilidad promovida	0	100	OIRI	203	Evidencia	<b>Meta cumplida</b> De enero a diciembre 2023, se han reportado un total de <b>203</b> movilidades de estudiantes en doble vía: - Para intercambios académicos, prácticas y pasantías. Este mes no se tuvo movilidades nuevas para reportar. Es decir que seguimos con el mismo reporte. Para un total de <b>78 estudiantes en movilidad saliente</b> . Asimismo, se mantiene la movilidad entrante, con un total de <b>6 estudiantes entrantes</b> en Unillanos. - Para la Presentación de Ponencias y/o Posters en eventos académicos y científicos nacionales o internacionales, Estancias de Investigación, Cursos Cortos, Misiones Académicas en el marco de Convocatorias Externas y Asistencia a eventos, se han reportado un total de <b>119</b> movilidades en doble vía de estudiantes de grado y posgrado: Movilidad Saliente de 117 estudiantes de grado y posgrado de la Universidad de los llanos: - 74 movilidades con destino nacional - 43 movilidades con destino internacional <b>Nota aclaratoria:</b> En el monitoreo del mes anterior (noviembre) se tenía un reporte de 120 movilidades, para este monitoreo (finis), al consolidar los datos, se evidenció que tres (3) estudiantes de posgrado que solicitaron apoyo económico, no realizaron la movilidad académica, razón por la cual se actualiza en este reporte. Movilidad Entrante de 2 estudiantes de grado (estancia de investigación).	Meta Cumplida	2,94%
2.6 Participar en al menos 2 convocatorias de cooperación internacional	N° de participaciones en convocatorias	2	4	OIRI - DGPS	3	Evidencia		Meta en proceso de ejecución	1,47%
2.7 Promover la movilidad entrante y saliente de 64 profesores	Movilidad promovida	0	64	OIRI	306	Evidencia	<b>Meta cumplida</b> Se han realizado un total de <b>306</b> Movilidades Académicas de Docentes en doble vía: <b>98</b> fueron las Movilidades Entrantes de Docentes Expertos, de las cuales: - 67 movilidades con destino nacional - 31 movilidades con destino internacional <b>208</b> fueron las Movilidades Salientes* de Docentes de la Universidad de los Llanos, de las cuales: - 149 movilidades con destino nacional - 59 movilidades con destino internacional *La relación de las movilidades salientes de docentes de Unillanos y movilidades entrantes que los docentes que no se apoyan económicamente desde esta oficina, se registran de acuerdo a las Resoluciones Rectorales, que a la fecha de este corte de monitoreo (diciembre), se han relacionado hasta la RR No. 2531-23	Meta Cumplida	2,94%
2.8 Socializar los lineamientos pedagógicos y curriculares para programas académicos, en los diferentes cuerpos colegiados	N° de escenarios de socialización	0	1	Dirección de Currículo	1	Evidencia	<b>Meta cumplida</b> Fue socializado en el auditorio los lineamientos pedagógicos en el mes de abril de 2023.	Meta Cumplida	2,94%
2.9 Implementar las estrategias para el fortalecimiento de las competencias genéricas en los estudiantes de la Universidad de los Llanos	Estrategias implementadas	1	2	Vicerrectoría Académica DGC STA Direcciones de programa	2	Evidencia	<b>Meta cumplida</b> , conforme los soportes aportados en los monitoreos anteriores.	Meta Cumplida	2,94%
									<b>24,99%</b>

Fuente: Monitoreo PAI 2023

**Programa 3. Bienestar, un sistema de todos para todos**

El programa No. 3 está conformado por tres (3) metas, en el seguimiento de su avance, se evidenció cumplimiento de las metas 3.1 y 3.2 y en proceso de ejecución la meta 3.3 *“Implementar el 100% de la primera fase del sistema de alertas tempranas para los programas de pregrado en coherencia con los lineamientos para la acreditación y en relación con el plan de mejoramiento del modelo de permanencia.”* Donde quedó con un avance porcentual del 90.5 % del 100% esperado.

El nivel de cumplimiento del programa es de 8.5%.

**CONTENIDO**
*Nota: Verificación y análisis de resultados.*
**Tabla 5. Avance de metas del programa 3**

Meta	Metas producto				Avance	Medio de verificación	Actividades realizadas	Seguimiento Control Interno	
	Indicador de la meta							15 Diciembre de 2023	
	Indicador	Línea base	Cantidad esperada	Responsable				Observaciones / Evidencia	Estado
3.1 Elaborar la propuesta de actualización del modelo de bienestar, en concordancia con las políticas del MEN y el PEI	Propuesta elaborada	0	1	Bienestar	1	Evidencia	Para la vigencia 2023 se logra consolidar el borrador del documento del Modelo Institucional de Bienestar, el cual tiene como objetivo Promover la generación de condiciones de bienestar de la comunidad universitaria (estudiantes, docentes, administrativos, egresados) a través de la implementación, sistematización y la mejora continua de los planes, programas y estrategias de bienestar institucional en procura del desarrollo humano, la formación integral, la calidad de vida y la construcción de sociedad.	Meta Cumplida	2,94%
3.2 Dar inicio al desarrollo de un plan estratégico para la formación ciudadana, humanística y cultural	Desarrollo del plan estratégico iniciado	0	1	FCH - Bienestar	1	Evidencia	Meta cumplida en el mes de Julio de 2023.	Meta Cumplida	2,94%
3.3. Implementar el 100% de la primera fase del sistema de alertas tempranas para los programas de pregrado en coherencia con los lineamientos para la acreditación y en relación con el plan de mejoramiento del modelo de permanencia	% de primera fase implementada	0	100%	Bienestar - PREU - Oficina de Sistemas	90,50%	Evidencia	De acuerdo al documento guía de "Plan de proyecto: Metas: Tempranas primera fase", se ejecutaron las siguientes actividades, para un porcentaje de avance acumulado del 90,5%:  - Se culminó el desarrollo de las historias de usuario (3,2%) HU-18 Realizar semaforización del riesgo de deserción estudiantil alto, medio y bajo por dimensión HU-19 Generar reporte estadístico el proceso de "Detección del riesgo automático" HU-20 Reporte de estudiantes en riesgo crítico por dimensión del proceso de "Detección del riesgo automático" HU-21 Generar y actualizar menú de alertas tempranas en SIAU  - Pruebas unitarias (1,3%)	Meta en proceso de ejecución	2,66%
									<b>8,54%</b>

**Fuente: Monitoreo PAI 2023**
**Programa 4. Una visión del papel a la realidad**

El Programa No. 4 se compone de tres (3) metas, las cuales se cumplieron al 100%.

El nivel de cumplimiento de la estrategia es de 8.8%.

**Tabla 6. Avance de metas del programa 4**

Meta	Metas producto				Avance	Medio de verificación	Actividades realizadas	Seguimiento Control Interno	
	Indicador de la meta							15 Diciembre de 2023	
	Indicador	Línea base	Cantidad esperada	Responsable				Observaciones / Evidencia	Estado
4.1 Actualizar el 30% de los PEP de los programas académicos que se encuentren en proceso de renovación de registro calificado, de acuerdo con los lineamientos pedagógicos y curriculares con enfoque global e intercultural.	% de PEP actualizados	0	30%	DGC STA Directores de programa Grupos GAP	30%	Evidencia	Meta cumplida Meta cumplida desde el mes de julio de 2023.	Meta Cumplida	2,94%
4.2 Desarrollar la convocatoria para la productividad, competitividad y desarrollo social en el departamento del Meta	Convocatoria desarrollada	0	1	DGI	1	Evidencia	Meta Cumplida y reportada en el mes de Julio	Meta Cumplida	2,94%
4.3 Elaborar un documento para la apropiación e incorporación de tecnologías de información y comunicación en el currículo	Documento elaborado	0	1	IDEAD	1	Evidencia	Meta cumplida en el mes de octubre 2023	Meta Cumplida	2,94%
									<b>8,82%</b>

**Fuente: Monitoreo PAI 2023**
**Programa 5. Estrategias de la eficiencia administrativa**

El presente programa está conformado por cuatro (4) metas, se evidencia cumplimiento de las metas 5.1, 5.2 y 5.3, la meta 5.4 no presenta cumplimiento estando bajo responsabilidad de la oficina de planeación y está relacionada con "Formular un proyecto para iniciar el desarrollo de estudios y diseños para la construcción de un edificio de laboratorios".

El nivel de cumplimiento de la estrategia es de 8.8. %

**Tabla 7. Avance de metas del programa 5**

Meta	Metas producto				Avance	Medio de verificación	Actividades realizadas	Seguimiento Control Interno	
	Indicador de la meta							15 Diciembre de 2023	
	Indicador	Línea base	Cantidad esperada	Responsable				Observaciones / Evidencia	Estado
5.1 Ejecutar una estrategia encaminada a incrementar los ingresos por venta de bienes y servicios	Estrategia ejecutada	0	1	DGPS- Coordinación laboratorios	1	Evidencia	Meta cumplida en el mes de octubre 2023	Meta Cumplida	2,94%
5.2 Iniciar el desarrollo de la segunda fase de la construcción del modelo de costo	Desarrollo de la segunda fase iniciado	0	1	División Financiera	1	Evidencia	Meta cumplida	Meta Cumplida	2,94%
5.3 Lograr una calificación de 64 en el Índice de Desempeño Institucional (IDI)	Calificación IDI	62,8	64	Planeación	75,0	Evidencia	Meta cumplida el resultado del IDI medido en el FURAG fue de 75 puntos, en la carpeta de evidencia se ha cargado el archivo con los resultados.	Meta Cumplida	2,94%
5.4 Formular un proyecto para iniciar el desarrollo de estudios y diseños para la construcción de un edificio de laboratorios	Proyecto formulado	0	1	Planeación		Evidencia		Meta por Cumplir	0%
									<b>8,82%</b>

**Fuente: Monitoreo PAI 2023**

**CONTENIDO**

*Nota: Verificación y análisis de resultados.*

**Programa 6. La universidad como parte activa de la sociedad**

Conformado por nueve (9) metas, evidenciando cumplimiento del total de las metas

El nivel de cumplimiento del programa es del 26.5%.

Tabla 8. Avance de metas del programa 6

Meta	Metas producto				Avance	Medio de verificación	Actividades realizadas	Seguimiento Control Interno	
	Indicador de la meta	Línea base	Cantidad esperada	Responsable				15 Diciembre de 2023	Estado
	Indicador						Observaciones / Evidencia		
6.1 Articular el 50% de las áreas de investigación institucionales y/o campos de la proyección social actuales de acuerdo a las demandas de CTel	% áreas articuladas	0	50%	DGI - DGPS	50%	Evidencia	Meta Cumplida y reportada en el mes de Julio	Meta Cumplida	2.94%
6.2 Implementar el mecanismo para la publicación de los artículos producidos en investigación y financiados por la DGI, en revistas indexadas y homologadas	Mecanismo implementado	0	1	DGI	1	Evidencia	Meta Cumplida y reportada en el mes de Julio	Meta Cumplida	2.94%
6.3 Iniciar la implementación del programa de incentivos orientado a productos resultado de actividades de Desarrollo, Tecnología e Innovación	Programa implementado	0	1	DGI	1	Evidencia	Meta Cumplida y reportada en el mes de Julio	Meta Cumplida	2.94%
6.4 Alcanzar un 10% de productividad institucional como resultado de actividades de formación de recurso humano para la CTel	% de productividad alcanzado	6%	10%	DGI	10%	Evidencia	Meta Cumplida y reportada en el mes de Julio	Meta Cumplida	2.94%
6.5 Implementar una estrategia para mantener en contacto permanente a por lo menos el 4% de los egresados de la institución, con los que actualmente no se tiene contacto, incluyendo educación continuada	Estrategia implementada	0	1	Dirección de Proyección Social	1	Evidencia	Meta Cumplida	Meta Cumplida	2.94%
6.6 Desarrollar un curso de educación continuada orientado a competencias blandas o artísticas	Curso desarrollado	0	1	Dirección de Proyección Social	1	Evidencia	Meta Cumplida. Se llevo a cabo el Diplomado POWER SKILLS: POTENCIA TUS HABILIDADES E IMPULSA EL CAMBIO, con una intensidad de 90 horas, se desarrolló del 2/09/2023 al 30/09/2023, de los 39 inscritos ,17 participantes entre Personal Administrativo (1), Docentes (2), Estudiantes (10), Egresados (3), Personal Externo a Unillanos (1), fueron certificados ya que desarrollaron y culminaron de manera exitosa el diplomado.	Meta Cumplida	2.94%
6.7 Identificar 2 productos resultados de desarrollo de tecnología e innovación	Productos identificados	0	2	DGPS y DGI	2	Evidencia	Meta Cumplida y reportada en el mes de Julio	Meta Cumplida	2.94%
6.8 Elaborar una propuesta normativa de reconocimiento y operación del Observatorio de la Orinoquia	Propuesta elaborada	0	1	Dirección de Proyección Social	1	Evidencia	Se presentó ante el Consejo Superior en sesión del 17 de noviembre de 2023 el proyecto de creación de la Red de Observatorios de la Universidad de los Llanos denominada Observatorio de la Orinoquia, y fue APROBADO en primer debate. Sin embargo como la meta especifica la elaboración de una propuesta normativa, esta meta ya se cumplió. No obstante, se avanzó a la aprobación en Consejo Académico, y en primer debate del Consejo Superior.	Meta Cumplida	2.94%
6.9 Elaborar documento de condiciones institucionales para el lugar de desarrollo en un departamento de la Orinoquia diferente del Meta	Documento elaborado	0	1	Acreditación IDEAD VA Facultades	1	Evidencia	Meta cumplida en el mes de noviembre 2023	Meta Cumplida	2.94%
<b>Total Avance del Programa</b>									<b>26.5%</b>

Fuente: Monitoreo PAI 2023

**CONSOLIDADO GENERAL DE SEGUIMIENTO PAI 2023**

Tabla 9. Consolidado general

PROGRAMAS	METAS	ESTADO DE LAS METAS			
		Cumplida	Proceso	Por Cumplir	%
1. Evolución académica y la cultura de la autoevaluación.	6	6	0	0	17,64
2. La internacionalización, el lenguaje y la glocalidad.	9	8	1	0	24,99
3. Bienestar, un sistema de todos para todos	3	2	1	0	8,54
4. Una visión del papel a la realidad	3	3	0	0	8,82
5. Estrategias de la eficiencia administrativa	4	3	0	1	8,82
6: La universidad como parte activa de la sociedad	9	9	0	0	26,50
<b>Total</b>	<b>34</b>	<b>31</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>95,31</b>

Fuente: Control interno de gestión

El consolidado general del seguimiento muestra el estado de cumplimiento en que se encuentran las metas del Plan de Acción Institucional para el periodo 2023, se tiene presente que cada meta equivale al 2.94%.

## CONTENIDO

*Nota: Verificación y análisis de resultados.*

Con corte a diciembre de 2023, se evidenció un cumplimiento de treinta y un (31) metas que representan el 91.1%; dos (2) metas quedaron en proceso de ejecución con avance proporcional del 5.8% y una (1) meta sin cumplir que representa el 2.9% para un total de cumplimiento del PAI hasta la fecha del 95.3%.

## OPORTUNIDADES DE MEJORA

*Nota: Estas recomendaciones pueden suscribir plan de mejoramiento.*

- Dar continuidad y cumplimiento de las metas que se encuentran sin cumplir para así lograr la eficacia del PAI proyectado en las diferentes vigencias.

## CONCLUSIONES

*Nota: Deben dar respuesta de manera estricta al objetivo del trabajo.*

- La oficina de Control Interno de Gestión realizó seguimiento a las metas proyectadas con el fin de evidenciar el cumplimiento de cada una de las actividades formuladas que hacen parte de lo establecido en el Plan de Acción Institucional 2023.
- Con corte al 15 de diciembre de 2023, se evidenció un cumplimiento del 95.3% con 31 metas cumplidas y 2 metas en proceso de ejecución y 1 meta sin cumplir.
- La meta que se observa sin cumplir equivale al 2.94% de lo proyectado en el Plan de Acción Institucional 2023.
- La metodología de seguimiento se realizó utilizando las herramientas virtuales necesarias y en comunicación con cada una de las dependencias responsables del cumplimiento de las metas relacionadas

## ANEXOS

N/A

## ORIGINAL FIRMADO

Elaborado por:  
ARLEX RODRIGUEZ QUEVEDO  
Profesional de Apoyo

## ORIGINAL FIRMADO

Revisado y aprobado por:  
ZULITH ANDREA ROMERO MARTIN  
Asesor(E) de Control Interno de Gestión