

INFORME ACTIVIDAD LÚDICA CULTURA DE AUTOCONTROL

UNIVERSIDAD DE LOS LLANOS-2022

OFICINA
ASESORA DE
CONTROL
INTERNO DE
GESTIÓN



UNIVERSIDAD DE LOS LLANOS

Oficina de Control Interno de Gestión

OBJETIVO

Fomentar desde la Oficina de Control Interno y Gestión, la cultura del autocontrol al personal de la Universidad de los Llanos, por medio de actividades lúdicas, que conlleven al mejoramiento continuo en el cumplimiento de las metas y proyectos propuestos por la entidad.

MARCO NORMATIVO

Constitución Nacional - Artículos 209 y 269 - Todas las entidades del Sector Público están en la obligación de diseñar e implantar su sistema de control interno.

Ley 87 de 1993 "Por la cual se establecen normas para el ejercicio del control interno en las Entidades y Organismos del Estado y se dictan otras disposiciones"

Modelo Estándar de Control Interno-MECI 2014 – En el cual se determinan las generalidades y estructura necesaria para establecer, implementar y fortalecer un Sistema de Control Interno en las Entidades y Organismos públicos.

Decreto 1083 de 2015 "Por medio del cual se expide el Decreto Único Reglamentario del Sector de Función Pública."

Decreto 648 de 2017 "Por la cual se modifica y adiciona el Decreto 1083 de 2015, Reglamentario Único del Sector de la Función Pública."

METODOLOGÍA

La metodología consistió en una actividad lúdica, con el diligenciamiento de crucigrama, alusivo a la Cultura del Autocontrol, con el propósito de profundizar e interiorizar los conocimientos básicos sobre el autocontrol en los servidores, y convertirlo en un hábito en las actividades diarias que desarrollan dentro de la Entidad para contribuir con el mejoramiento continuo y el avance en la generación de una cultura organizacional, profundizada en los principios de autocontrol, autogestión y autorregulación.

La presente actividad tuvo participación de las diferentes oficinas de la torre central de la Universidad de los Llanos, para así fomentar la cultura de autocontrol en los funcionarios de la entidad.





UNIVERSIDAD DE LOS LLANOS

Oficina de Control Interno de Gestión

CONTENIDO

La Oficina de Control Interno y Gestión, establece actividades a desarrollar para el fomento de la cultura del Autocontrol para el personal de la Universidad de los Llanos, por lo tanto, mediante el diligenciamiento de crucigrama, alusivo a la Cultura del Autocontrol con la participación del personal de las oficinas de Planeación, Admisiones, Oficina de Coordinación del Sistema Integrado de Gestión-SIG, Rectoría, Vicerrectoría de Recursos, Vicerrectoría Académica, Oficina Jurídica, Oficina de Contabilidad, Secretaria General, Control Interno y Gestión, Control Interno Disciplinario y División de Servicios Administrativos.

-OFICINA DE CONTROL INTERNO DE GESTIÓN:



-VICERRECTORÍA DE RECURSOS:



SC-CER 232438



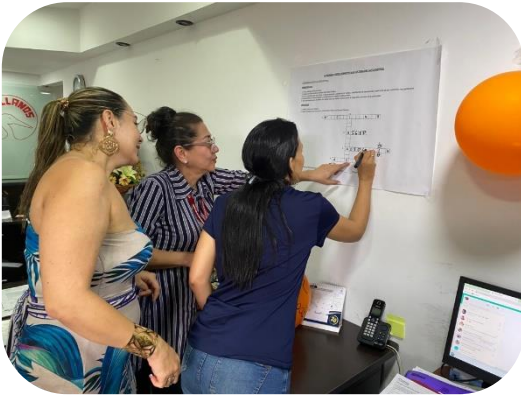
Kilómetro 12 Vía a Puerto López, Vereda Barcelona, Villavicencio, Meta Colombia
Conmutador 6616800 –Barcelona - 6616900 San Antonio
www.unillanos.edu.co – Correo electrónico: cinterno@unillanos.edu.co



UNIVERSIDAD DE LOS LLANOS

Oficina de Control Interno de Gestión

-RECTORÍA:



-SECRETARÍA GENERAL:



-VICERRECTORIA ACADÉMICA:





UNIVERSIDAD DE LOS LLANOS

Oficina de Control Interno de Gestión

-OFICINA DE PLANEACIÓN:



-COORDINACIÓN SISTEMA INTEGRADO DE GESTIÓN-SIG:



-OFICINA DE CONTABILIDAD:



Kilómetro 12 Vía a Puerto López, Vereda Barcelona, Villavicencio, Meta Colombia
Conmutador 6616800 –Barcelona - 6616900 San Antonio
www.unillanos.edu.co – Correo electrónico: cinterno@unillanos.edu.co



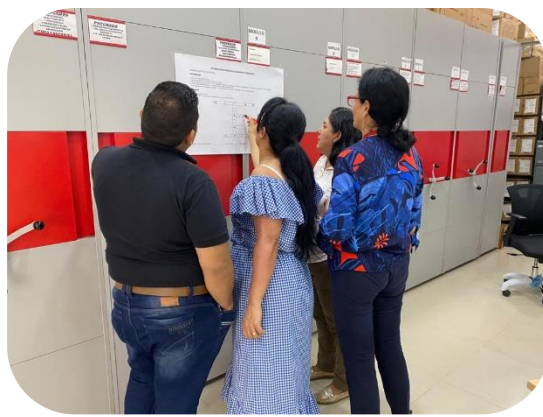
UNIVERSIDAD DE LOS LLANOS

Oficina de Control Interno de Gestión

-OFICINA JURÍDICA:



-ADMISIONES:



-DIVISIÓN DE SERVICIOS ADMINISTRATIVOS:





UNIVERSIDAD DE LOS LLANOS

Oficina de Control Interno de Gestión

-CONTROL INTERNO DISCIPLINARIO:



RECOMENDACIONES

Continuar con la difusión y actividades que fomenten la cultura del autocontrol en el personal de la Universidad de los Llanos.

CONCLUSIONES

Las actividades de sensibilización de la cultura del autocontrol al personal de la institución contribuyen con la prevención de la materialización de los riesgos y mejoramiento continuo en la Gestión de la entidad.





UNIVERSIDAD DE LOS LLANOS

Oficina de Control Interno de Gestión

ANEXOS:

-Muestra crucigrama

Elaboró:

SONIA PATRICIA CLAVIJO BAQUERO
Profesional de Apoyo

Revisó / Aprobó:

ELIANA ANDREA VACA ROJAS
Asesora Control Interno de Gestión

ANEXO:

ACTIVIDAD LÚDICA-FOMENTO A LA CULTURA DEL AUTOCONTROL

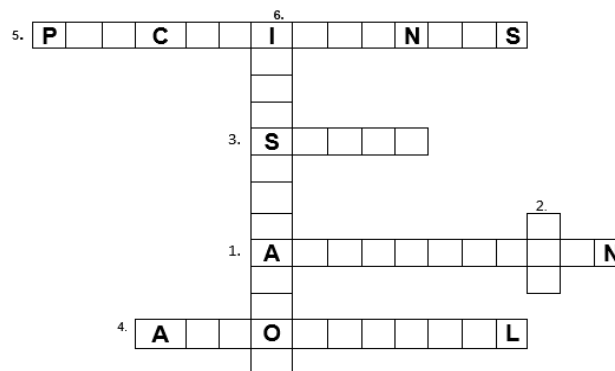
CRUCIGRAMA ALUSIVO AL AUTOCONTROL:

HORIZONTALES

1. Es un principio del Autocontrol.
3. Sistema de Información y Gestión del Empleo Público.
4. Es mi capacidad para para llevar a cabo evaluación y control de mi trabajo, identificación de desviaciones y aplicación de los correctivos necesarios para el mejoramiento de labores diarias y cumplimiento de objetivos institucionales.
5. Son documentos que describen con detalle cómo se realizan las funciones de cada área o proceso de la Universidad.

VERTICALES

2. Sistema Integral de Gestión.
6. Según el mapa de procesos de la Universidad, este es un Proceso Misional.



SC-CER 232438

