

INFORME ENCUESTA DE AUTOCONTROL

UNIVERSIDAD DE LOS LLANOS SEMESTRE 2- 2021

OFICINA
ASESORA DE
CONTROL
INTERNO DE
GESTIÓN



UNIVERSIDAD DE LOS LLANOS

Oficina de Control Interno de Gestión

OBJETIVO

Realizar el análisis de los resultados producto de la encuesta de cultura de autocontrol aplicada, con el ánimo de medir el nivel de conciencia y aplicación del autocontrol en las actividades laborales de las personas al servicio de la Universidad de los Llanos

MARCO NORMATIVO

Decreto 648 de 2017 Artículo 17

METODOLOGÍA

Para la elaboración del presente informe, se realizaron las siguientes actividades:

- Encuesta digital dirigida a todos los funcionarios de Planta, Ocasionales y contratistas de la Universidad de los Llanos, a través de sus correos electrónicos, con plazo de respuesta con tiempo prudencial de respuesta culminado el día 21 de Diciembre de 2021
- Análisis y evaluación de la información recibida.
- Elaboración del Informe recomendaciones y Conclusiones.

CONTENIDO

- Cuerpo de la encuesta
- Resultado de la encuesta
- Análisis de los resultados
- Recomendaciones y conclusión del resultado obtenido

La encuesta se realizó a través de la herramienta de Google drive diseñada para acceder a la información digital "on line" de las preguntas de nuestro interés; se realizaron con un total de 6 preguntas relacionadas con la cultura del autocontrol, este formulario fue enviado por correo electrónico a los funcionarios a través de los contactos relacionados con la Oficina de Control Interno de Gestión, contando para su difusión con apoyo de la Oficina de Comunicaciones de la Universidades de los Llanos .

Dicha encuesta estuvo disponible de 13 al 21 de diciembre de 2021; en este tiempo accedieron a responderla 34 personas. El cuerpo de la encuesta es el relacionado a continuación:





UNIVERSIDAD DE LOS LLANOS

Oficina de Control Interno de Gestión

Instrumento:

El instrumento que se utilizó en la recolección de la información necesaria para elaborar el diagnóstico está integrado por un formulario en google, estructurado en torno a siete preguntas, que constituyen una sección específica en el instrumento, a saber:

¿En la Universidad el autocontrol permite el mejoramiento continuo de los funcionarios para la verificación y evaluación de los programas y proyectos institucionales?

¿Percibe el compromiso, sentido de pertenencia y la motivación de los servidores de la institución en el ejercicio profesional?

¿Las capacitaciones han generado confianza en los servidores de la Entidad para ejercer autocontrol en su actividad laboral?

¿La Entidad cuenta con los mecanismos y prácticas que faciliten el ejercicio del autocontrol?

¿Se desarrollan acciones orientadas al conocimiento de las normas generales y específicas de la organización, por parte de todos los funcionarios?

¿Los líderes de proceso informan y corrigen las falencias detectadas en sus procesos?

Cada componente está compuesto por la cualificación de la percepción, el encuestado cuantifica su percepción mediante la selección del número en la opción con la que se identifica.

Puntaje	Valoración cualitativa de la percepción
1	Muy baja
4	Muy alta

Determinación de la muestra poblacional

La encuesta fue dirigida a todos los servidores de la Entidad, buscando anonimato y/o encasillamiento por tipo de población u otra.

Resultados

Califique de 1 a 4, siendo 1 muy baja su **percepción** y 4 muy alta su percepción de los temas planteados.

En la Universidad el autocontrol permite el mejoramiento continuo de los funcionarios para la verificación y evaluación de los programas y proyectos institucionales?



SC-CER 232438



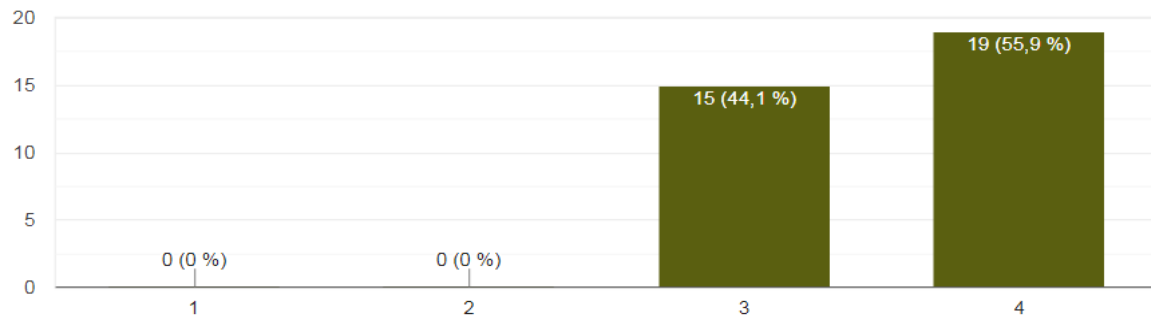
Kilómetro 12 Vía a Puerto López, Vereda Barcelona, Villavicencio, Meta Colombia
Conmutador 6616800 –Barcelona - 6616900 San Antonio
www.unillanos.edu.co – Correo electrónico: cinterno@unillanos.edu.co

Página 3 de 6

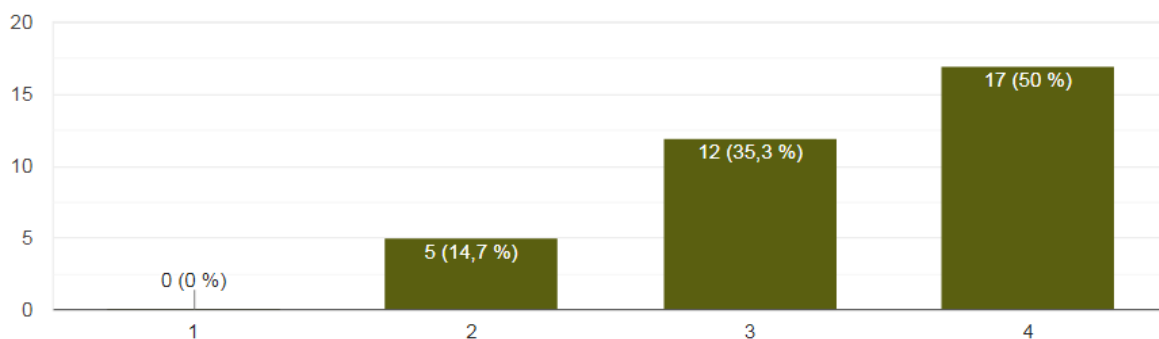


UNIVERSIDAD DE LOS LLANOS

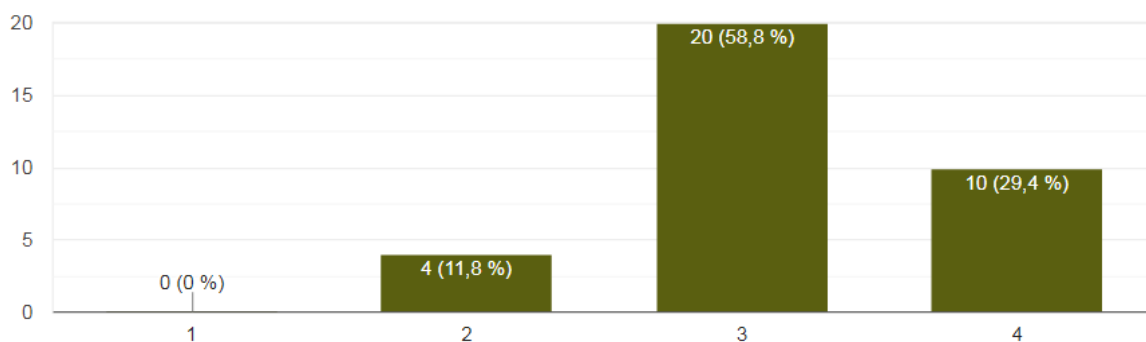
Oficina de Control Interno de Gestión



Percibe el compromiso, sentido de pertenencia y la motivación de los servidores de la institución en el ejercicio profesional?



¿Las capacitaciones han generado confianza en los servidores de la Entidad para ejercer autocontrol en su actividad laboral?

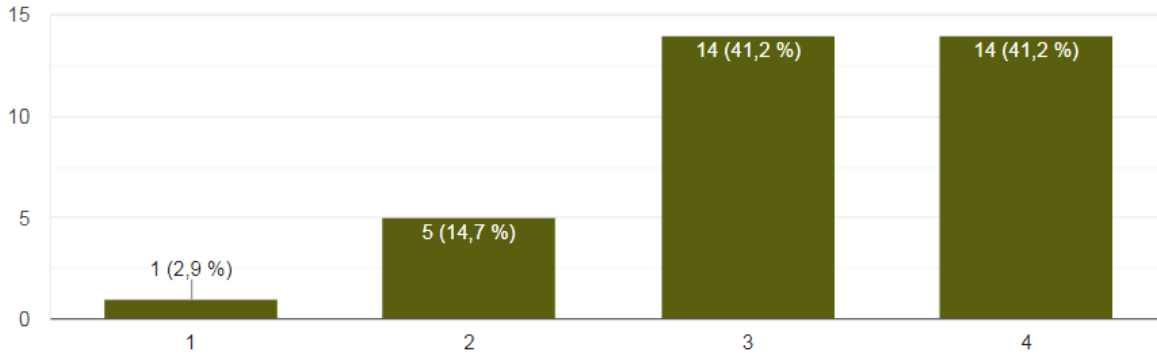




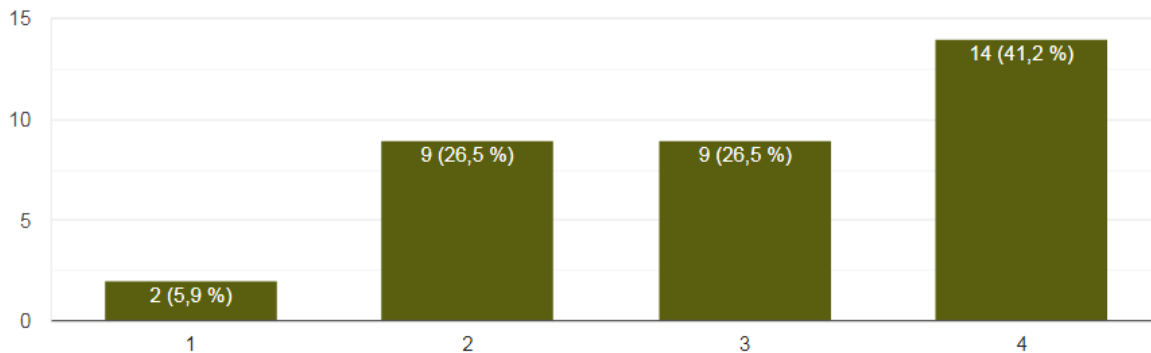
UNIVERSIDAD DE LOS LLANOS

Oficina de Control Interno de Gestión

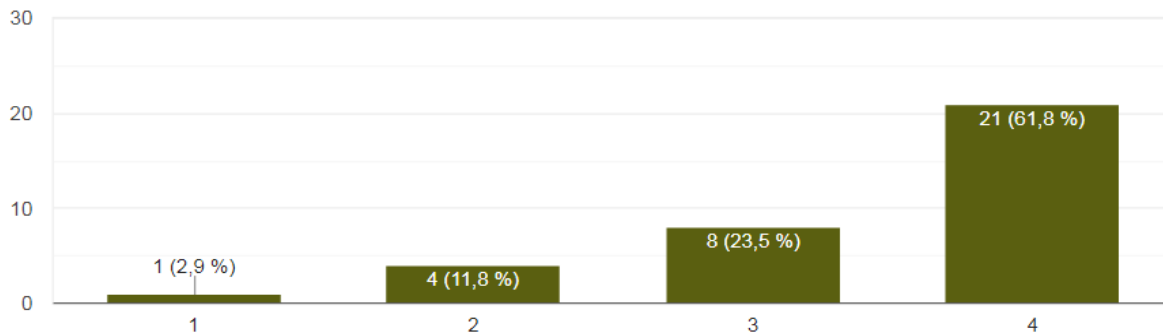
¿La Entidad cuenta con los mecanismos y prácticas que faciliten el ejercicio del autocontrol?



¿Se desarrollan acciones orientadas al conocimiento de las normas generales y específicas de la organización, por parte de todos los funcionarios?



¿Los líderes de proceso informan y corrigen las falencias detectadas en sus procesos?



SC-CER 232438



Kilómetro 12 Vía a Puerto López, Vereda Barcelona, Villavicencio, Meta Colombia
Conmutador 6616800 –Barcelona - 6616900 San Antonio
www.unillanos.edu.co – Correo electrónico: cinterno@unillanos.edu.co



UNIVERSIDAD DE LOS LLANOS

Oficina de Control Interno de Gestión

RECOMENDACIONES

Continuar desarrollando actividades que afiancen la cultura de autocontrol en los servidores de la Universidad de los Llanos, de tal suerte que se propenda a un ambiente de control ideal, generando con ello, mejores estándares de eficacia y eficiencia en la organización.

Continuar realizando mediciones del tema de autocontrol que nos generen información que sirva de instrumento para la toma de decisiones en la alta dirección.

Fortalecer los conocimientos de los servidores y contratistas frente a los mecanismos y prácticas que pueden fortalecer el ejercicio del autocontrol en el desarrollo de sus actividades.

Promover la lectura, conocimiento y verificación de las normas internas que rigen las actividades que se desarrollan por los servidores de la entidad.

CONCLUSIONES

Analizada la información suministrada por la encuesta, se evidencia que el conocimiento de la cultura de autocontrol presenta un avance en su práctica por parte de las personas vinculadas o que tienen relación con la Universidad. No obstante se considera necesario que se desplieguen estrategias que conduzcan a reforzar el conocimiento de los servidores y contratistas frente a las herramientas o mecanismos que se tienen para el ejercicio del autocontrol.

Elaboró:

ELIANA ANDREA VACA ROJAS
ASESORA DE CONTROL INTERNO Y DE GESTIÓN



SC-CER 232438



Kilómetro 12 Vía a Puerto López, Vereda Barcelona, Villavicencio, Meta Colombia
Conmutador 6616800 –Barcelona - 6616900 San Antonio
www.unillanos.edu.co – Correo electrónico: cinterno@unillanos.edu.co

Página 6 de 6