

PLAN DE GOBIERNO FACULTAD CIENCIAS BÁSICAS E INGENIERÍA 2016-2018
Facultad de Ciencias Básicas e Ingeniería: “Academia pertinente”

ANA BETY VACCA CASANOVA

ESTRATEGIAS	PROGRAMAS	META	ACTIVIDADES
FORTALECIMIENTO CURRICULAR	EVALUACIÓN Y ACTUALIZACIÓN CURRICULAR	Actualización de contenidos curriculares	Revisión de cursos por áreas del conocimiento y cursos institucionales. Integración multidisciplinaria por semestre.
		Actualización de líneas de profundización	Estudio de contexto para identificar necesidades. Análisis en claustro de profesores y definición de líneas de profundización en coherencia con las problemáticas y necesidades de desarrollo productivo, tecnológico, social y ambiental de la región. Revisión en comités de programa, escuela y/o departamento. Presentación en instancias correspondientes para su aprobación.
		Actualización de prácticas de formación	Análisis en claustro de profesores y definición de propuestas para fortalecimiento de prácticas. Revisión en comités de programa, escuela y/o departamento. Presentación en instancias correspondientes para su aprobación.
	EVALUACIÓN Y ACREDITACIÓN	Acreditación de alta calidad de los programas académicos de la Facultad.	Conformación de equipos de autoevaluación y acreditación de cada programa. Recolección y análisis de información (documental y no documental). Elaboración del documento maestro. Ejecución del plan de seguimiento y mejoramiento.

ESTRATEGIAS	PROGRAMAS	METAS	ACTIVIDADES
FORTALECIMIENTO CURRICULAR	EVALUACIÓN Y ACREDITACIÓN	Renovación de los registros calificados de los programas académicos de la Facultad.	Conformación de equipos de registro calificado de cada programa. Recolección y análisis de información (documental y no documental). Elaboración del documento maestro. Ejecución del plan de seguimiento y mejoramiento.
	AMPLIACIÓN DE LA OFERTA ACADÉMICA	Propuesta de un nuevo programa de pregrado.	Realización de un estudio de mercado que permita identificar las necesidades, pertinencia y viabilidad del programa a ofertar. Conformación de equipo de trabajo del programa. Elaboración de la propuesta. Presentación ante instancias respectivas.
		Propuesta de un nuevo programa de posgrado.	Realización de un estudio de mercado que permita identificar las necesidades, pertinencia y viabilidad del programa a ofertar. Conformación de equipo de trabajo del programa. Elaboración de la propuesta. Presentación ante instancias respectivas.
	MANTENIMIENTO Y MODERNIZACIÓN DE LABORATORIOS Y CENTROS	Infraestructura óptima y adecuada.	Formulación de proyectos de inversión. Gestión de recursos.
		Actualización tecnológica	Formulación de proyectos de inversión, trámites de licitación y selección de empresas de reconocida trayectoria. Dotación de equipos y elementos de última tecnología que soporten el trabajo docente y prácticas estudiantiles. Gestión de recursos.
		Mantenimiento de equipos	Formulación de proyectos, trámites de licitación y selección de empresas de reconocida trayectoria. Gestión de recursos.

ESTRATEGIAS	PROGRAMAS	META	ACTIVIDADES
		Personal especializado	Gestionar ante directivas, que el personal de apoyo a laboratorios y centros sea capacitado para la prestación de servicios con calidad.
DESARROLLO DOCENTE	CAPACITACIÓN DOCENTE	Plan de capacitación docente	Desarrollar el Plan de capacitación docente según el plan de desarrollo profesoral y las necesidades existentes en los Programas, la Facultad y la Universidad.
		Actualización docente	Capacitación en uso de las TIC, formación en segunda lengua, capacitación en certificaciones especializadas.
		Formación en maestrías y doctorados	Gestión y aprobación de comisiones de estudio. Gestión y aprobación de apoyo para docentes ocasionales.
		Participación en eventos	Gestión y aprobación para participación en eventos.
	DOCENTES DE PLANTA	Aumentar el número de docentes de planta de la facultad y promover su movilidad en el escalafón.	Estudio de necesidades docentes de programas propios de la facultad y necesidades de apoyo en área básica para todos los programas de la Universidad. Definición de nuevos perfiles. Apoyar con los recursos y tiempo para el cumplimiento de los requisitos para el ascenso en el escalafón.

ESTRATEGIAS	PROGRAMAS	META	ACTIVIDADES
FORTALECIMIENTO DE LA INVESTIGACIÓN	CONSOLIDACIÓN GRUPOS DE INVESTIGACIÓN	Cualificación y fortalecimiento de grupos de investigación para promover su ascenso en la categorización del sistema de Ciencia y Tecnología con el objetivo de mejorar la visibilidad de nuestros Programas y Facultad.	<p>Fomentar el desarrollo de proyectos interinstitucionales a nivel nacional e internacional.</p> <p>Fomentar la participación de proyectos en las convocatorias de Colciencias.</p> <p>Gestionar convenios interinstitucionales para el intercambio y estancias de investigación para estudiantes y profesores.</p> <p>Incrementar la participación de estudiantes en proyecto de investigación.</p> <p>Mantener la coherencia entre las líneas de investigación y las líneas de profundización de los programas.</p> <p>Garantizar los elementos fundamentales (Espacios físicos, Bibliográficos, Tecnológicos, de comunicaciones..) de apoyo a la investigación.</p> <p>Apoyo para la publicación de artículos en revistas indexadas (económico, capacitación).</p>
	DESARROLLO INVESTIGATIVO	Fortalecimiento Instituto de Ciencias Ambientales	Gestión administrativa para convenios y alianzas con empresas y organismos de investigación que incrementen los proyectos.
		Adecuaciones para el centro de recursos genéticos de la Orinoquia	Gestión para la ejecución de recursos para la adecuación de laboratorios especializados.
	DIVULGACIÓN DE LA INVESTIGACIÓN	Indexación de revista de la facultad.	<p>Fomentar la escritura de artículos científicos.</p> <p>Garantizar el número de publicaciones de acuerdo a la normatividad.</p> <p>Trámite respectivo para su indexación.</p>

ESTRATEGIAS	PROGRAMAS	META	ACTIVIDADES
FORTALECIMIENTO DE LA INVESTIGACIÓN	DIVULGACIÓN DE LA INVESTIGACIÓN	Consolidación de Congresos institucionales	Organización de un Congreso de Ingeniería de carácter nacional e internacional. Apoyar y fomentar la realización del Congreso de Biología. Garantizar su realización continua que sirva de identidad para nuestra Facultad.
		Socialización interna semestral de proyectos de investigación terminados y en desarrollo.	Organización de una jornada de divulgación interna de resultados y avances de investigaciones.
FORTALECIMIENTO DE LA PROYECCIÓN SOCIAL	INTERACCIÓN CON EL ENTORNO	Incrementar el número de proyectos activos.	Gestionar la realización de convenios con empresas y organizaciones sociales para el desarrollo de proyectos de proyección.
		Fomentar la participación de estudiantes y docentes en el desarrollo de proyectos de proyección social.	Gestión administrativa para la obtención de más incentivos a la realización de estos proyectos. Articulación de la proyección social con la investigación y la academia.
		Realización de cursos y seminarios a la comunidad	Programación y desarrollo de cursos a usuarios finales sobre: Uso adecuado de las tecnologías. Impacto de las tecnologías en la vida diaria. Conservación del medio ambiente.

ESTRATEGIAS	PROGRAMAS	META	ACTIVIDADES
FORTALECIMIENTO DE LA PROYECCIÓN SOCIAL	SEGUIMIENTO A EGRESADOS	Consolidación de un programa de educación continuada para el desarrollo integral.	Actualización permanente de información de egresados. Realizar estudio de necesidades de formación de egresados. Orientar los nuevos programas en coherencia a las necesidades encontradas.
ADMINISTRACIÓN EFICAZ	OPTIMIZACIÓN DEL RECURSO	Manuales de funciones y procedimientos	Revisar y actualizar manuales de funciones y procedimientos para los procesos de la facultad.
		Reorganización de personal administrativo.	Reasignación de personal de acuerdo a los perfiles generados y las necesidades encontradas.
		Organización del personal académico administrativo.	Asignación de personal académico administrativo de acuerdo a los perfiles generados y las necesidades encontradas.
		Mejoramiento de los sistemas de información	Consolidación del sistema de información para la Facultad.
		Mejorar la calidad de los programas	Asignación de cargas académicas de acuerdo a los estudios especializados de los docentes.
	TRANSPARENCIA ADMINISTRATIVA	Plan de desarrollo de la Facultad	Elaboración concertada con la comunidad académica en coherencia con las políticas institucionales.
		Planes de acción anuales de la Facultad	Desagregación del plan de desarrollo en planes anuales de acción para garantizar el cumplimiento de las metas.
		Presupuestos anuales	Elaboración articulada y coherente con el plan de acción anual.
		Informes semestrales de gestión.	Reuniones con estudiantes. Reuniones con profesores. Publicación de informes.

ESTRATEGIAS	PROGRAMAS	META	ACTIVIDADES
ADMINISTRACIÓN EFICAZ	TRANSPARENCIA ADMINISTRATIVA	Reuniones de concertación y participación con docentes.	Reuniones con docentes para concertar y planear las actividades que nos lleven a la consecución de nuestras metas.
		Cumplimiento de normatividad institucional.	Creación del comité de ética de la Facultad.
ADMINISTRACIÓN EFICAZ	RESTRUCTURACIÓN ADMINISTRATIVA PARA LA CALIDAD ACADÉMICA	Organización básica	Proponer retomar la programación del calendario académico semestral en 20 semanas. Programación de horarios académicos en jornadas alternas. Programación de asesorías desde el horario académico.
BIENESTAR	CONSOLIDACIÓN DE UN CLIMA ORGANIZACIONAL HACIA LA CALIDAD ACADÉMICA	Desarrollar una cultura de pertenencia hacia la universidad.	Realización de jornadas lúdicas recreativas para mejorar la calidad humana de los miembros de la facultad. Capacitación en aspectos humanos que sensibilicen el buen trato y el rescate de los valores. Fomentar espacios para la lecto-escritura crítica y reflexiva.
	FORMACIÓN INTEGRAL	Aumentar el número de estudiantes participantes en actividades de bienestar.	Realización de eventos deportivos y culturales un día en el mes en coordinación con Bienestar Institucional. Concertar con bienestar institucional jornadas de sensibilización para dar a conocer a la comunidad académica las actividades programadas por esta dependencia para el semestre.

ESTRATEGIAS	PROGRAMAS	META	ACTIVIDADES
BIENESTAR	ATENCIÓN A DESERCIÓN	Disminuir la deserción por mortalidad académica.	Gestionar el aumento del número de monitores para atención a los cursos de los cuatro primeros semestres. Coordinar con la oficina del PreU el nombramiento de los auxiliares docentes con la participación del docente del respectivo curso.